

**Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Laurentides**

**Québec** 

**REVUE DE PRESSE RÉGIONALE  
SEMAINE DU 15 AVRIL 2019**

Par le Service des communications  
et des relations publiques

CISSS des Laurentides

## Jean-François Foisy part à la retraite



KATHLEEN GODMER  
kgodmer@lecourant.ca

**A**près une trentaine d'années dans le réseau de la santé et des services sociaux du Québec, Jean-François Foisy, président-directeur général (PDG) du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides, a annoncé sa décision de prendre sa retraite à compter du 28 septembre 2019.

*Ce ne sont ni la façon de faire du nouveau gouvernement en place ni les dossiers chauds concernant les préposés aux bénéficiaires (PAB) et les infirmières qui ont poussé M. Foisy à prendre sa retraite. «Après 30 ans dans le réseau de la santé, j'ai maintenant envie de passer plus de temps avec ma famille et mes proches. Comme mon contrat vient à échéance à la fin septembre, j'ai décidé de prendre ma retraite et de ne pas demander un renouvellement de contrat. Je ne dis pas que je ne ferai pas d'autres choses, mais rien d'aussi intense que ce que j'ai eu à faire dans les dernières années», a raconté M. Foisy.*

*À titre de PDG, M. Foisy a eu pour premier mandat d'actualiser le regroupement des six hôpitaux, 15 CLSC, 14 CHSLD et trois centres de réadaptation de la région sous une seule et même administration. «Ça s'est fait avec la réforme Barrette. On devait regrouper des gens qui avaient des réalités extrêmement différentes. Il y avait beaucoup de concurrence dans le réseau de la santé des Laurentides, entre les installations, les institutions. Oui, ça a été un gros mandat, mais ça m'a permis surtout de rencontrer plein de gens extraordinaires sur tout le territoire», a confié le PDG.*

*«M. Foisy s'est investi sans ménagement au développement des soins et des services offerts à la population. Il s'est fait le défenseur des besoins des usagers et a travaillé à faire moderniser nos installations qui le nécessitent. Grâce à lui, nous gérons actuellement un portefeuille de projets avoisinant les 1,5 G\$ et les dix prochaines années seront, sans contredit, une période d'essor sans précédent au plan du développement de services pour la population», a indiqué André Poirier, président du conseil d'administration du CISSS.*

*Les prochains mois permettront à M. Foisy de mettre à jour l'ensemble de ses dossiers. «Je ne pars qu'en septembre et j'ai vraiment l'intention de faire une différence dans les dossiers touchant aux PAB et aux infirmières avant de partir. Le défi de la main-d'œuvre est celui des dix prochaines années. On veut faire des projets structurants intéressants avec nos infirmières et préposés, on veut mettre en place quelque chose où tout le monde va être gagnant», a mentionné M. Foisy. Le futur retraité a conclu en disant que «ce que je vais retenir, c'est la richesse d'avoir autant de milieux différents dans la région et l'accueil, somme toute, que j'ai eu à travers les années. Dans la MRC Antoine-Labelle, j'ai trouvé que les maires avaient été des lieutenants-général charmants et très aidants dans l'accomplissement de mon mandat. Ce que je retiens le plus pour moi, c'est d'avoir été très impliqué dans le rétablissement de l'équité régionale, car pour moi ça a été 18 ans de travail acharné dans ma vie, pour en arriver là (photo: archives - Le Courant des Hautes-Laurentides).»*

Publireportage - Plus de répit et de soutien aux familles

## La Fondation Florès impliquée plus que jamais

**P**our souligner sa présence sur son territoire allant de Deux-Montagnes à Mont-Laurier, la Fondation Florès, en partenariat avec Belvédère Nissan et Desjardins, invitait le 4 avril dernier les bénéficiaires atteints de déficience intellectuelle, de troubles du spectre de l'autisme et de déficience physique, à venir festoyer à la cabane à sucre.

Au lendemain de cet événement, la Fondation répétait en simultanément le même événement, mais cette fois-ci plus au sud, soit à Sainte-Agathe et à Saint-Jérôme.

### ENCORE PLUS PRÉSENTE

Après quelques années de latence, la Fondation Florès reprend de plus belle ses activités et se veut encore plus impliquée pour le bien-être de sa clientèle et de leur famille. Depuis quatre ans, les nouveaux administrateurs multiplient leurs efforts pour redonner vie à leur organisme, en plus d'être plus présents sur le territoire.

Aujourd'hui retraité et coadministrateur de la Fondation Florès, Richard Dugré a travaillé pendant près d'une trentaine d'années auprès de cette clientèle: «La mission principale de la Fondation est de donner du répit aux familles qui ont des enfants ou des adultes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique».

Les proches de ces personnes ont besoin de prendre du temps pour se ressourcer. C'est pourquoi une maison de répit, «La Maison de la Bretagne», ouverte toutes les fins de semaine, est disponible pour eux. La clientèle est alors prise en charge par un organisme communautaire donnant ainsi du répit à la famille pendant tout le week-end. Sur semaine, durant la

journée, la maison accueille les clients qui ont un trouble grave du comportement. Ces derniers sont accompagnés par du personnel spécialisé du Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) des Laurentides.

### DU SOUTIEN

Le conseil d'administration de la Fondation Florès étudie et répond à chaque demande qui lui est adressée pour des dons d'équipements spécialisés ou le financement de projets spéciaux. «Nous étudions chaque demande et on essaie du mieux que l'on peut de répondre là où le gouvernement n'offre pas de services. La Fondation est présentement en pleine expansion dû à la générosité de nos partenaires durant les trois dernières années», explique M. Dugré.

Aussi très content des résultats, Marc Grenier, président de Belvédère Nissan (Saint-Jérôme, Sainte-Agathe et Mont-Laurier) et coadministrateur de la Fondation Florès, déclare que la fondation a ainsi pu rénover la maison de répit «La Bretagne» de Blainville grâce aux activités de Vin-Fromage tenues annuellement depuis trois ans.

Au cours du mois, le site Web de la Fondation sera mis à jour afin d'y recueillir des dons ainsi que les demandes de financement et d'équipements spécialisés.



De gauche à droite, deux administrateurs du Florès: Marc Grenier (Belvédère Nissan) et Richard Dugré; Jocelyne Piché (Le Prisme), Julie Auger (Desjardins du Cœur des Hautes-Laurentides), Stéphanie Ouimet et son conjoint Martin Jacques (propriétaire de l'érablière M.S.). Photo: Le Courant des Hautes-Laurentides.



En compagnie de leur famille et de leurs intervenants, une soixantaine de bénéficiaires de Rivière-Rouge et de Mont-Laurier ont ainsi pu se sucrer le bec à un coût très minime à la Cabane à sucre M.S. de Mont-Laurier (photo: Le Courant des Hautes-Laurentides).

### **LES PROFESSIONNELLES EN SOINS ONT VÉCU UNE JOURNÉE DE TRAVAIL «NORMALE»**

Le 8 avril s'est tenue la journée nationale sans temps supplémentaire obligatoire (TSO) pour les professionnelles en soins de la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec – Syndicat des professionnelles en soins des Laurentides (FIQ-SPSL). L'employeur du CISSS des Laurentides aurait donc planifié ses horaires et prévu du personnel en nombre suffisant. «Le 8 avril a permis de constater les effets d'une bonne planification de la main-d'œuvre. Lorsque les gestionnaires mettent les efforts nécessaires, on arrive à définir le TSO comme une situation urgente et exceptionnelle», a déclaré le président par intérim de la FIQ-SPSL, Matthieu Parker-Labonté. En entrevue, la Ministre de la Santé et des Services sociaux, Danielle McCann, a rappelé aux dirigeants des CISSS que le rehaussement des postes à quatre jours par semaine était une alternative efficace pour éradiquer le TSO. Selon le syndicat, un projet d'entente

a été déposé en début d'année à la direction des ressources humaines afin d'offrir ce type de postes à l'ensemble des professionnelles en soins des Laurentides. Aucun suivi n'aurait été rendu à ce jour. L'employeur prétendrait que des postes sur un seul quart de travail et plusieurs centres d'activités, voire plusieurs sites, sont stables. Cependant, le syndicat affirme que le déplacement entre les centres d'activités entraîne une instabilité qui diminue la qualité des soins et la sécurité de la clientèle. «Nous demandons à l'employeur de rendre les postes stables et attrayants tout en maintenant l'expertise. Les membres veulent savoir quand elles vont travailler et à quel endroit, puis ne pas être séquestrées à la fin de leur quart de travail», a conclu M. Parker-Labonté. Le syndicat représente plus de 4 200 infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes du CISSS des Laurentides. ■

ACTUALITÉ

Zone emploi

## Ça bouge du côté de la direction générale



**KATHLEEN GODMER**  
kgodmer@lecourant.ca

**L**es membres du conseil d'administration de Zone Emploi d'Antoine-Labelle ont annoncé la nomination de David Bolduc au poste de directeur général et de Isabelle Nadon à celui de directrice adjointe. La nouvelle équipe de direction entrait officiellement en fonction le 8 avril dernier succédant ainsi à Stéphane Gauthier qui a agi à titre de directeur général durant les 17 dernières années.

Avec un baccalauréat en développement de carrière, une maîtrise en éducation et un microprogramme de deuxième cycle en gestion des organisations, M. Bolduc possède plus de 16 années d'expérience en employabilité, dont dix ans à titre de gestionnaire au sein de Zone emploi.

Mme Nadon travaille chez Zone Emploi depuis cinq ans et cumule 12 années de collaboration dans le développement économique de notre région, dont sept années en gestion de personnel et de projets. Elle est détentrice d'un certificat

en administration. Cette gestionnaire a comme mandat, entre autres, la continuation de développement des projets en lien avec l'attractivité d'une main-d'œuvre qualifiée sur le territoire, tout en gardant le souci du développement et de collaboration de proximité avec les partenaires du milieu.

### UN POUR TOUS ET TOUS POUR UN

Évaluant tous les deux depuis plusieurs années au sein de l'organisme, ils veulent bien sûr poursuivre la mission de celui-ci. Unissant leur voix, M. Bolduc et Mme Nadon ont raconté: «Nous sommes très fébriles et reconnaissants de cette opportunité qui s'offre à nous. Zone Emploi est un incontournable en termes d'employabilité et d'attraction de la main-d'œuvre pour les entreprises. Notre désir est d'assurer la continuité des services ainsi que de poursuivre la collaboration entreprise avec les partenaires du milieu. Nous pouvons aussi compter sur une équipe dédiée, très dynamique et qui a à cœur notre clientèle, ce qui est une force inestimable pour l'organisme et le milieu».

Tous deux d'accord sur les grands enjeux auxquels ils auront à faire face, ils ont expliqué que «dans



*À compter du 25 avril prochain, l'ancien directeur général de Zone Emploi, Stéphane Gauthier, relèvera le nouveau défi qui s'offre à lui comme chef de service de dotation externe au CISSS des Laurentides (photo: Kathleen Godmer - Le Courant des Hautes-Laurentides).*

un contexte de rareté de main-d'œuvre, Zone Emploi se doit de continuer à travailler à l'intégration, à l'attraction et au maintien de la clientèle en emploi. Nous souhaitons rester à l'affût des nouvelles tendances en modernisant nos pratiques afin de demeurer à l'avant-garde, et ce tant sur le plan des services offerts à la clientèle et aux entreprises».

### VERS DE NOUVEAUX DÉFIS

Après 17 ans à la direction générale de Zone Emploi, Stéphane Gauthier avait envie de nouveaux défis. «Pour ma conjointe, sur le plan emploi, c'est un peu plus au sud alors on a regardé de ce côté-là», a raconté M. Gauthier.

Dès le 25 avril prochain, M. Gauthier se joindra à l'équipe du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides comme

chef de service de dotation externe. «Je vais continuer de travailler à l'attraction de la main-d'œuvre et je suis fier de dire que je vais travailler pour l'ensemble des Laurentides et pour Antoine-Labelle aussi afin de recruter du personnel», a mentionné M. Gauthier.

L'ancien directeur général a raconté: «J'ai commencé à Zone dans une petite équipe de quatre ou cinq et on essayait de faire notre place. 17 ans plus tard, Zone est devenu un organisme bien établi avec une équipe formidable et des mandats très clairs et reconnus dans le milieu. C'est l'aventure que j'ai vécue avec cette équipe-là qui était toujours derrière moi pour en arriver à offrir des services de qualité à la population et l'ensemble des réalisations qui vont me rester dans la tête et le cœur après mon départ.» ■

## **Autre départ à la retraite pour un haut cadre**

# **Départ à la retraite pour le PDG du CISSS Jean-François Foisy**

Jean-François Foisy, président-directeur général du CISSS des Laurentides, prendra sa retraite à compter du 28 septembre prochain. M. Foisy a été placé à la tête du CISSS dès sa fondation en avril 2015. Son premier mandat a été d'actualiser le regroupement des six hôpitaux, 15 CLSC, 14 CHSLD et trois centres de réadaptation de la région sous une seule et même administration. À cela s'ajoute notamment la correction des écarts de financement entre les régions et les projets d'agrandissement, modernisation, rénovation et mise aux normes de plusieurs installations. Détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires et d'une maîtrise en administration publique, M. Foisy compte près de 30 ans de carrière au sein du réseau de la santé et des



services sociaux du Québec. Il est actuellement président de l'assemblée des gouverneurs de la Direction des assurances du réseau de la santé et des services sociaux (DARSSS). Le conseil d'administration du CISSS des Laurentides entreprendra les démarches auprès de la ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec afin d'assurer la relève au poste de président-directeur général à la suite du départ à la retraite de M. Foisy. (Photo L'information du Nord - Archives)

L'information du Nord Vallée de la Rouge, 17 avril 2019, p. 27

L'information du Nord Saine-Agathe, 17 avril 2019, p. 51

L'information du Nord Tremblant, 17 avril 2019, p. 40

## ACTUALITÉS

# Le CISSS adapte la formation en milieu de travail

**KATHLEEN GODMER**

kgodmer@lecourant.ca

**Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides s'est associé avec deux partenaires du réseau de l'éducation afin d'offrir une formation gratuite pour une carrière de préposé**

**aux bénéficiaires (PAB) ou d'auxiliaire aux services de santé et sociaux (ASSS).**

Afin de s'assurer de combler ses grands besoins de main-d'œuvre, le CISSS des Laurentides, en partenariat avec le Centre de formation professionnelle (CFP) des Sommets à Mont-Tremblant et le CFP Performance Plus à Saint-Jérôme et Lachute, offre maintenant une formation dite gratuite, qui se fait directement en milieu de travail et qui se déploie sur tout le territoire. La formation se veut une démarche pour l'embauche de ressources supplémentaires et qualifiées.

Avant d'être adaptée pour être offerte en milieu de travail, cette formation était dispensée en classes dans les différents CFP des Laurentides et financée par le ministère de l'Éducation, puisqu'elle mène à un diplôme d'études professionnelles (DEP). Luce Quevillon, directrice adjointe au CFP Mont-Laurier explique qu'en fait, « c'est gratuit parce que c'est un DEP. Ce que ça coûte pour les étudiants, c'est le matériel pédagogique comme les livres, les cahiers d'exercices et leurs uniformes. Ils n'ont rien d'autre à payer parce qu'on est au Québec et les frais de diplomation sont assurés par le ministère de l'Éducation. » En plus du CISSS et des CFP, un troisième joueur fait aussi partie du projet et c'est Emploi Québec qui propose différentes mesures pour aider les étudiants.



*Julie Brin, préposée au Centre hospitalier de Rivière-Rouge, François Labelle, directeur adjoint intérimaire à l'hébergement pour le bassin nord des CHSLD, Pascale Cloutier, directrice adjointe aux ressources humaines responsable du volet attraction et dotation au CISSS des Laurentides et Luce Quevillon, directrice adjointe au CFP Mont-Laurier.*

(Photo Le Courant des Hautes-Laurentides - Kathleen Godmer)

« Ce qui est intéressant, c'est que c'est un projet local, un projet de Mont-Laurier qui a été exporté dans le reste de la région des Laurentides et qui nous permet un beau succès ailleurs aussi », a mentionné Thais Dubé du service des communications du CISSS des Laurentides.

C'est toutefois l'hôpital de Rivière-Rouge qui a été retenu pour recevoir cette formation, parce qu'il y avait une plus grande facilité d'y obtenir des locaux.

### L'AVANTAGE DE LA FORMATION SUR LE TERRAIN

Le CISSS préconise les formations offertes directement en milieu de travail, car elles ont l'avantage de créer un contact immédiat avec la clientèle qui favorise la mise en pratique des aptitudes requises pour l'emploi. Comme l'indique Pascale Cloutier, directrice adjointe aux ressources humaines responsable du volet attraction et dotation au CISSS des Laurentides, « la façon dont est conçue la formation est une plus-value pour le CISSS parce que si mon équipe (...) les attire, mais qu'ils sortent de l'école sans réellement avoir appris c'est quoi vraiment travailler dans un milieu hospitalier ou en CHSLD, on ne pourra pas les retenir. Là, ils y goûtent immédiatement et sont en mesure de savoir si ça leur convient ».

En cours de formation, les étudiants ont la possibilité d'obtenir un emploi et rapidement joindre les équipes de soins du CISSS pour leur prêter main-forte. Cette ouverture permet à l'étudiant d'obtenir un bon salaire, d'accumuler déjà de l'ancienneté et d'avoir, s'il le désire, un emploi assuré à la fin du cours.

« Une première cohorte a terminé à l'automne dernier et on les a embauchés. Du moins tous ceux qui ont manifesté le désir de rester travailler avec nous », a confirmé Mme Cloutier.

### MILIEU ET ÉTUDIANTS APPRÉCIENT BEAUCOUP

Julie Brin, préposée au Centre hospitalier de Rivière-Rouge, considère très positifs les changements qui ont été apportés. « En les accompagnant dans leur formation, on leur transmet notre passion, notre vision et notre façon de faire. Si on les décourage en partant, ils ne resteront pas. Tout s'apprend. Il ne faut pas croire tout ce qui se dit au sujet des conditions de travail difficiles et des conflits dans le milieu. Oui, il y a une problématique, on ne peut pas se le cacher, mais à mes yeux, il faut garder le sourire et ce n'est pas aux clients de payer pour ça. [...] Avec tous les moyens qui se mettent en place, la situation ne pourra que s'améliorer. Quand on voit arriver les nouveaux étudiants, ça nous encourage à croire que les choses vont s'améliorer », a-t-elle raconté. ④

L'information du Nord Sainte-Agathe, 17 avril 2019, p. 1

L'information du Nord Tremblant, 17 avril 2019, p. 1



## L'information du Nord

Mont-Tremblant | Sainte-Agathe | Vallée de la Rouge

## L'information du Nord

Sainte-Agathe | Mont-Tremblant | Vallée de la Rouge

Mercredi 17 avril 2019 - Vol. 36 - No 26 - 13 181 exemplaires

[informationdunordsainteagathe.ca](http://informationdunordsainteagathe.ca)





## À LA UNE

Direction de la protection de la jeunesse

# Familles recherchées pour héberger des enfants en difficulté



**MARILOU SÉGUIN**  
mseguin@infodunord.ca

**Alors que le nombre de jeunes suivis en protection de la jeunesse est en augmentation dans la région, la DPJ est continuellement à la recherche de personnes prêtes à consacrer du temps et de l'énergie aux enfants en difficulté. De moins en moins de familles des Laurentides se portent toutefois volontaires pour accueillir ces jeunes fragilisés par la vie.**

« Actuellement, les besoins sont pour les enfants en difficulté de 0-5 ans et de 6-12 ans, indique la Direction de la protection de la jeunesse. Des besoins sont également existants pour les jeunes de 0-18 ans présentant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique. »

Depuis 2011, le nombre total de familles d'accueil dans les Laurentides est passé de 294 à 192, excluant les jeunes qui sont hébergés dans leur milieu élargi, une baisse de près de 35%.

« Cette baisse est entre autres attribuable aux nombreux efforts que nous déployons, tel que stipulé par la Loi sur la protection de la jeunesse, afin d'héberger les enfants qui nécessitent un placement dans un milieu le moins déracinant pour eux, soit par un membre de la famille élargie lorsque possible (famille d'accueil de proximité), explique la DPJ. Néanmoins, nous continuons d'avoir besoin de compter sur des familles d'accueil régulières, ce pour quoi nous travaillons constamment à recruter des familles intéressées. »

En moyenne, 38,5% des enfants suivis en protection de la jeunesse sont retirés de leur milieu familial. De ce nombre, 22,5% sont en famille d'accueil régulière ou de proximité.

### UNE GRANDE RESPONSABILITÉ

La baisse du nombre de familles d'accueil s'explique aussi par le fait que moins de personnes lèvent la main pour accueillir les jeunes en difficulté. « Les enfants suivis en protection ont souvent un parcours de vie qui les a fragilisés, souligne le CISSS des Laurentides. Leurs besoins sont multiples et spécifiques à leurs difficultés. L'accompagnement quotidien offert par les parents d'accueil peut représenter un grand défi pour certains. »

Ainsi, ce n'est pas parce qu'une personne est un bon parent qu'elle est nécessairement capable d'accueillir un jeune vulnérable. « Être famille d'accueil est un travail 24h/24, sept jours sur 7. C'est lourd, il faut être solide », mentionne la DPJ.

Les motifs de placement sont en lien avec l'incapacité des parents à prendre soin adéquatement de leur enfant à court, moyen ou long terme. La famille d'accueil est appelée à travailler en étroite collaboration avec les intervenants du CISSS et les parents naturels ou le représentant de l'enfant afin de favoriser son retour dans sa famille.

### HAUSSE DES SIGNALEMENTS

La DPJ a reçu dans les Laurentides en 2017-2018 plus de 9000 signalements. C'est environ 26



**Le CISSS des Laurentides est continuellement à la recherche de personnes prêtes à offrir à un enfant ou à un adolescent un milieu de vie apaisant, sécurisant, stable, chaleureux et stimulant, à court, à moyen ou à long terme.** (Photo L'Information du Nord - Marilou Séguin)

signalements par jour, soit une hausse de 9,25% comparativement à l'année précédente.

Sur ce lot, un total de 3296 signalements ont été retenus, c'est-à-dire que les informations obtenues ont été jugées suffisantes pour intervenir.

Les problématiques qui nécessitent le plus d'interventions sont les abus physiques et risque sérieux d'abus physiques (34,6% des signalements), la négligence ou risque sérieux de négligence (31,8% des signalements) et les mauvais traitements psychologiques (16,1%).

## À LA UNE

# Comment devenir famille d'accueil?

Les personnes intéressées sont d'abord invitées à participer à une soirée d'information (les dates sont affichées sur le site Internet du CISSS [www.santelaurentides.gouv.qc.ca](http://www.santelaurentides.gouv.qc.ca), section Ressources d'hébergement). À la suite de cette rencontre, les personnes désirant poursuivre leur démarche seront contactées afin de passer à l'étape d'évaluation portant notamment sur la motivation des postulants, leurs compétences parentales, leurs habiletés relationnelles et leur aptitude à collaborer positivement avec une équipe d'intervenants de même qu'avec les parents naturels. (Photo L'information du Nord - Archives)



## CRITÈRES

Différents critères doivent être respectés pour devenir une famille d'accueil, en voici quelques-uns:

- Être majeur;
- Détenir le statut de citoyen canadien ou de résident permanent;
- Ne pas avoir d'antécédent judiciaire en lien avec la fonction de ressource (ainsi que toute personne majeure vivant dans la ressource et toute personne requise qui agit auprès des usagers);
- D'autres critères liés au milieu de vie et au projet doivent également être respectés, notamment en lien avec l'environnement physique et les caractéristiques du milieu de vie proposé ainsi qu'à sa sécurité et sa salubrité.
- Les qualités recherchées d'une famille d'accueil sont entre autres: l'engagement, la qualité de jugement, la souplesse et la tolérance, l'intégrité, l'esprit de collaboration ainsi que la capacité d'adaptation et de gestion du stress.

## ACTUALITÉS

**Autre départ à la retraite pour un haut cadre**

# Départ à la retraite pour le PDG du CISSS Jean-François Foisy

Jean-François Foisy, président-directeur général du CISSS des Laurentides, prendra sa retraite à compter du 28 septembre prochain. M. Foisy a été placé à la tête du CISSS dès sa fondation en avril 2015. Son premier mandat a été d'actualiser le regroupement des six hôpitaux, 15 CLSC, 14 CHSLD et trois centres de réadaptation de la région sous une seule et même administration. À cela s'ajoute notamment la correction des écarts de financement entre les régions et les projets d'agrandissement, modernisation, rénovation et mise aux normes de plusieurs installations. Détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires et d'une maîtrise en administration publique, M. Foisy compte près de 30 ans de carrière au sein du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Il est actuellement président de l'assemblée des gouverneurs de la Direction des assurances du réseau de la santé et des services sociaux (DARSSS). Le conseil d'administration du CISSS des Laurentides entreprendra les démarches auprès de la ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec afin d'assurer la relève au poste de président-directeur général à la suite

du départ à la retraite de M. Foisy. (Photo L'information du Nord - Archives)



L'information du Nord Sainte-Agathe, 17 avril 2019, p. 42

L'information du Nord Tremblant, 17 avril 2019, p. 19

## ACTUALITÉS

Yvon Lambert invité spécial

# Une « Journée Spaghetti » record pour la Fondation

**RENÉ-PIERRE BEAUDRY**

[rpbeaudry@infodunord.ca](mailto:rpbeaudry@infodunord.ca)

**Le montant final amassé à l'occasion de la « Journée Spaghetti au profit de la Fondation médicale des Laurentides et des Pays-d'en-Haut » sera dévoilé dans les prochains jours.**

Une chose est certaine, affirme Éric Busque, on en a fait bouillir de la pâte et on en a brassé des marmites remplies de sauce à la viande aux deux Restaurants Mikes de notre région, celui de Mont-Tremblant, propriété de Jocelyn Lafrenière, et celui de Sainte-Agathe, de David Constantineau.

« On peut dire que ce fut un grand succès de

participation et que le record de l'an dernier sera dépassé », nous a écrit Éric Busque, porte-parole de la Fondation.

L'ex-Glorieux Yvon Lambert était sur place pour accueillir le public, à Mont-Tremblant à l'heure du dîner, et à Sainte-Agathe, pour le souper. L'ancien numéro 11 du Tricolore qui patrouillait l'aile gauche du trio qu'il formait avec Mario Tremblay et Doug Risebrough est aujourd'hui âgé de 69 ans, mais on lui en donnerait 20 de moins. Rappelons aux nostalgiques que Lambert a contribué à la conquête de quatre Coupes Stanley pour la Sainte-Flanelle.

**« LA PETITE JUMENT »**

Qui ne se souvient pas non plus que ce bon



**Mission accomplie pour les restaurants Mikes et leur personnel. On reconnaît à l'arrière Yvon Lambert, le propriétaire de Restaurant Mikes Ste-Agathe David Constantineau, le président de la Fondation Michel Rochon et à droite (gilet rouge), Jérôme Charlebois, fils de Robert Charlebois.** (Photo gracieuseté - Michel Guartin)

vivant adorait chanter en public. Il a créé toute une sensation en se rendant chanter « La Petite Jument » (de la Famille Larin) à « Soirée Canadienne » (alors à Télé-Métropole TVA), puis sur disque, notamment dans une compilation « Les Meilleures Tounes du Temps des Fêtes » (Disques K-Tel, 1979).

« Yvon Lambert est devenu un grand ami de la Fondation. Il aime beaucoup s'impliquer pour les bonnes causes et est très chaleureux avec les gens. Il ne refuse jamais un autographe ou une photo. S'il vient nous voir à la Fondation, c'est parce qu'il a maintenant

tissé des liens serrés avec Daniel. Au départ, c'est sûr que l'amitié avec Pierre Plouffe, du Centre nautique de Mont-Tremblant, a joué un rôle. Pierre s'implique beaucoup avec la Fondation et est un grand ami des anciens Canadiens comme Pierre Bouchardeau, Yvon Lambert et Guy Lapointe sans oublier Rodger Brulotte, un ami personnel de Daniel (Desjardins, dg de la Fondation) », a repris Éric Busque, avant d'ajouter: « nous avons vécu un beau moment d'émotion lorsqu'Yvon a signé son chandail numéro 11 et l'a donné à David Constantineau du Mikes Sainte-Agathe. David avait les larmes aux yeux. »

Fausse facture à payer

# Sylvain Pagé victime d'une tentative d'hameçonnage

**RENÉ-PIERRE BEAUDRY**

rpbeaudry@infodunord.ca

**Le nom et l'adresse électronique de l'ex-député du PQ dans Labelle Sylvain Pagé sont présentement utilisés par des inconnus qui réclament le paiement d'une facture « en souffrance » pour un quelconque contrat de service de Sylvain Pagé.**

Voici le libellé d'un exemple de courriel frauduleux:

« Bonjour, Cher(e) Client(e),

Selon nos enregistrements, le montant en souffrance sur votre compte est \$700.49.

Veuillez trouver ci-joint un relevé complet de votre compte à compter de ce jour mars 26, 2019.

Votre facture est jointe. S'il vous plaît, remettre le paiement dans les meilleurs délais.

Merci d'avance.

Bonne journée, Sylvain Pagé »

M. Pagé, qui ne siège plus à l'Assemblée nationale depuis octobre dernier et qui occupe dorénavant le poste d'adjoint à la Direction générale du CISSS des Laurentides, se dit désolé de tout inconfort causé aux éventuels destinataires de ce « pourriel ».

« La SQ est sur le dossier depuis janvier. On doit me revenir afin de me faire un état de situation, nous a-t-il répondu quand avisé de ce nouvel envoi d'origine inconnue.

« Il est vrai qu'on voit apparaître mon ancienne adresse de l'Assemblée nationale, mais ce n'est qu'une façade, car cette adresse n'existe plus depuis octobre. Il faut tout supprimer », demande-t-il. 🙄



**L'ex-député de Labelle est victime d'une tentative d'hameçonnage. Dans ce qu'il convient de qualifier de « pourriel », l'ancienne adresse de M. Pagé cacheraient un hyperlien où on renvoie les victimes visées à un site inconnu pour paiement de la fausse facture.** (Photo L'information du Nord - Archives)



### MATCH DES ÉTOILES SUBARU

## Victoire pour la fondation médicale

Accès – La deuxième édition du Match des Étoiles Subaru Ste-Agathe, tenue le 13 avril, a dépassé la réussite de la première. Ce qui n'est pas peu dire.

L'an dernier, cette joute de hockey spectaculaire avait permis d'amasser 5 800\$ et la récolte totale dépassera les 6 600\$ en 2019.

Devant plus de 300 amateurs de hockey enthousiastes réunis à l'aréna de Mont-Tremblant, les étoiles de la ligue inter-jovitienne de Mont-Tremblant ont vaincu, pour une deuxième année de suite, les vedettes de la ligue Deux-Tiers de Sainte-Agathe par la marque de 7-2. « Le pointage était de 4-2 après deux périodes. La troisième période fut toutefois à l'avantage des Tremblantois », explique Éric Busque de la Fondation médicale.

## Actualité

### DÉPART À LA RETRAITE

# Jean-François Foisy quitte de CISSS

**LE NORD** – C'est avec beaucoup d'émotion que M. André Poirier, président du conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides, annonçait la décision de M. Jean-François Foisy, président-directeur général, de prendre sa retraite en date du 28 septembre 2019.

PHOTO : COURTOISE



**Jean-François Foisy quitte à l'issue une carrière de trente ans au sein du réseau de la santé et des services sociaux.**

« M. Foisy est un leader de grande envergure qui détient une connaissance approfondie du réseau de la santé et des services sociaux et un amoureux de la région des Laurentides où il réside depuis de nombreuses années. Placé à la tête du CISSS des Laurentides depuis sa création en avril 2015, il a su s'entourer d'une équipe forte et a réalisé des avancées exceptionnelles pour notre région », souligne M. Poirier.

À titre de PDG du CISSS des Laurentides, M. Foisy a eu pour premier mandat d'actualiser le regroupement des 6 hôpitaux, 15 CLSC, 14 CHSLD et 3 centres de réadaptation de la région sous une seule et même administration. « Il s'agissait d'une transformation colossale, d'un défi de taille ! D'autant plus que les installations de la région vivaient une pression financière importante et avaient connu très peu de développement et de modernisation au cours des dernières décennies », ajoutait M. Poirier.

Le conseil d'administration du CISSS des Laurentides entreprendra les démarches auprès de la ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec afin d'assurer la relève au poste de président-directeur général à la suite du départ à la retraite de M. Foisy.

## L'HÔPITAL, LE MOTEUR D'UNE VILLE

Mine de rien, notre hôpital a pris du galon. Si on inclut la construction du nouveau CHSLD récemment, il s'étend sur plusieurs centaines de mètres entre le derrière de la cour de l'école Saint-Jean-Baptiste et les Galeries des Laurentides.

Avec un si gros complexe santé, pas surprenant que les promoteurs immobiliers se bousculent pour annoncer des projets à proximité. Rappelons les projets d'environ 1 000 logements au total sur les sites des anciennes fonderies Mueller et ML Viau (projets annoncés le 23 janvier dernier dans *Infos Laurentides*). Aussi, il y a celui de 400 logements face au Quartier 50+ ainsi que d'autres projets à proximité du centre-ville.

Pour revenir à notre hôpital, certains vont dire que l'établissement n'est peut-être pas si important quand on regarde ses performances dans les classements provinciaux. La lettre D est souvent à l'honneur pour témoigner de la piètre qualité de notre urgence.

Par contre, le défi de l'Hôpital de Saint-Jérôme demeure de pouvoir se moderniser tout en rattrapant la croissance de la population. Selon les projections 2011-2036, la région des Laurentides est celle qui connaîtra le plus gros boom démographique au Québec, devant l'Outaouais et Lanaudière. Le prix des maisons est loin d'être abordable dans les villes qui longent la rivière des Mille Îles. Saint-Jérôme se veut donc un endroit attrayant pour les familles avec beaucoup d'emplois disponibles. Et avec la panoplie de services en santé, Saint-Jérôme attire aussi les boomers qui cherchent à s'y établir.

Donc, en plus de donner des emplois de qualité, l'Hôpital de Saint-Jérôme représente un attrait démographique pour la ville.

Je demeure disponible à [mathieu.locas@hotmail.com](mailto:mathieu.locas@hotmail.com).



## **Retraités CISSSS Argenteuil**

Les retraités du CISSS des Laurentides à Lachute sont invités à un déjeuner rencontre le jeudi 25 avril, à 9h30, au Restaurant 50 (sortie 254 de l'autoroute 50 ouest, à la Halte 50. Tel: 450-562-9229) Belle occasion de se retrouver en toute amitié. Info: Carmen (450-562-4452).

**FONDATION SOLEIL DU CENTRE  
D'ACCUEIL SAINT-BENOÎT**

Deux postes sont à combler pour le projet Carrière Été-Canada, au Centre d'hébergement Saint-Benoît, à Mirabel. Nous recherchons deux étudiants(es) pour accompagnement, intervention et animation d'activités de loisirs avec une clientèle en grande perte d'autonomie. Le candidat doit avoir entre 16 et 30 ans, et être de retour aux études à temps plein en septembre 2019. Renseignements: Manon Lihu, éducatrice spécialisée, au 450 258-2481, poste 45236, ou par courriel à *manon\_lihu\_ldm@ssss.gouv.qc.ca*. Vous pouvez également lui faire parvenir votre curriculum vitae au 9100, rue Dumouchel, Mirabel (Québec) J7N 5A4.

CIME, site Internet

Les ambulances des Laurentides munies de tablettes électroniques deux ans plus tard

<https://www.cime.fm/nouvelles/sante/208995/les-ambulances-des-laurentides-munies-de-tablettes-electroniques-deux-ans-plus-tard>

Le CISSS des Laurentides sera dirigé par un nouveau PDG à l'automne

<https://www.cime.fm/nouvelles/sante/208848/le-cisss-des-laurentides-sera-dirige-par-un-nouveau-pdg-a-lautomne>

CFLO, site Internet

Heures supplémentaires obligatoires: la FIQ s'adresse au Tribunal administratif du travail

[http://www.cflo.ca/sites/default/files/nouvelles\\_audio/fiq\\_-\\_fiq\\_-\\_mp3](http://www.cflo.ca/sites/default/files/nouvelles_audio/fiq_-_fiq_-_mp3)

CISSS des Laurentides: Jean-François Foisy annonce son départ à la retraite

[http://www.cflo.ca/sites/default/files/nouvelles\\_audio/pdg\\_-\\_pdg\\_-\\_mp3](http://www.cflo.ca/sites/default/files/nouvelles_audio/pdg_-_pdg_-_mp3)