

**Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Laurentides**

**Québec** 

**REVUE DE PRESSE RÉGIONALE  
SEMAINE DU 20 MAI 2019**

Par le Service des communications  
et des relations publiques

**INONDATIONS: L'APTS SALUE LA SOLIDARITÉ DU CISSS**

L'Alliance du personnel professionnel et technique du réseau de la santé et des services sociaux (APTS) des Laurentides applaudit la décision du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides d'offrir cinq jours de congé rémunéré aux personnes de l'établissement directement touchées par les inondations, puis de leur permettre d'y ajouter cinq jours supplémentaires pigés dans leur banque de vacances ou autres types de congés. «On voit ici un geste d'une grande empathie de la part de l'employeur envers

ses employés sinistrés», a déclaré Marie-Ève Meilleur, représentante nationale de l'APTS dans les Laurentides. On souhaiterait d'ailleurs que cette initiative serve d'exemple pour les autres Centres intégrés couvrant les régions sinistrées. L'APTS en profite pour souligner le travail du personnel de la santé et des services sociaux qui œuvre sans relâche depuis le début des inondations à soutenir les gens frappés par la crue des eaux et qui sont en détresse. Rappelons que l'APTS regroupe quelque 3 000 membres dans les Laurentides. ■

## Randonnée des Pros: 23 000\$ remis à la Fondation du Centre hospitalier de Mont-Laurier



Cette année, la Randonnée des Pros organisée par l'entreprise F. Constantineau & fils a permis de remettre 23 000\$ à la Fondation du Centre hospitalier de Mont-Laurier. La somme servira au département d'oncologie, pour un total de 45 000\$ en deux ans. En dix ans, l'évènement a amassé 230 000\$ en dons pour la lutte contre le cancer. Sur la photo:

David Cyr et Michelle Meilleur, respectivement directeur général et présidente de la Fondation du Centre hospitalier de Mont-Laurier, accompagnés de Mélanie Lacelle, Dominic Bell et Simon Constantineau, membres du comité organisateur de la Randonnée des Pros. Absente de la photo: Julie Desrochers, membre du comité organisateur. ■

**LE CISSS OFFRE À SES INFIRMIÈRES ET INHALOTHÉRAPEUTES À TEMPS PARTIEL DE REHAUSSER LEUR POSTE**

Le CISSS des Laurentides a récemment signé une entente avec la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec qui permet au personnel infirmier et aux inhalothérapeutes qui le souhaitent de rehausser leur poste à temps partiel jusqu'à concurrence de quatre jours par semaine, et ce, de façon permanente et sans devoir passer par un processus d'affichage. Le CISSS souhaite ainsi renforcer les équipes de soins et stabiliser le personnel qui travaille auprès des usagers

soignés et hébergés dans ses installations. Le président-directeur général du CISSS, Jean-François Fois, considère que cette initiative facilitera la communication entre le personnel et la clientèle, ainsi que les échanges à l'intérieur même des équipes de soins. Pour Mario Cianci, directeur des ressources humaines, cette entente est unique et répond à une demande du personnel en vue d'éliminer le temps supplémentaire obligatoire et le recours à la main-d'œuvre indépendante. ■

## Infirmières et inhalothérapeutes à temps partiel

# Le CISSS des Laurentides améliore les conditions de travail

### **Une nouvelle entente qui plaît au CISSS des Laurentides.**

Pour assurer la stabilité de son personnel de la catégorie 1, le CISSS des Laurentides vient de signer une entente avec la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec qui permet au personnel infirmier et aux inhalothérapeutes de rehausser leur poste à temps partiel jusqu'à concurrence de quatre jours par semaine, et ce, de façon permanente et sans devoir passer par un processus d'affichage.

Le CISSS des Laurentides souhaite ainsi renforcer les équipes de soins et stabiliser le personnel qui travaille auprès des usagers qui sont soignés et hébergés dans ses installations.

« Lorsque les usagers reçoivent des soins, l'un des aspects appréciés est de pouvoir compter sur du personnel qui connaît notre réalité. Quand les équipes sont stables, cela facilite la communication entre notre personnel et la clientèle ainsi que les échanges à l'intérieur même des équipes de soins », souligne le directeur général du CISSS des Laurentides, Jean-François Foisy.

Pour Mario Cianci, directeur des ressources humaines, cette entente est unique et répond à une demande du personnel en vue d'éliminer le temps supplémentaire obligatoire. « L'initiative offrira des conditions de travail plus stables et permettra de diminuer le recours aux heures supplémentaires et à la main-d'œuvre indépendante », dit-il.

## ACTUALITÉS

Briser l'isolement

# Les proches aidants ont eux aussi besoin de soutien

**RENÉ-PIERRE BEAUDRY**  
rpbeaudry@infodunord.ca

« Il reste encore de bons moments à vivre avec une personne proche qui est atteinte de la maladie d'Alzheimer. » Cette phrase de **Mélanie Champagne**, intervenante psychosociale pour la **Société Alzheimer des Laurentides**, justifie à elle seule la pertinence des réunions mensuelles d'un groupe de proches aidants qui s'échangent expériences et stratégies d'approche et de communication avec une personne atteinte de cette maladie redoutée.

« En plus de briser l'isolement des proches aidants, ce qui est intéressant dans ces rencontres, c'est l'échange au niveau du vécu parce que chaque personne (aidante) a fait des bons coups. Chaque personne aidante en fait. Ainsi, dans ces rencontres, on partage ce qui va bien », reprend-elle.

Les réunions mensuelles de proches aidants ont été initiées il y a plusieurs années par la Société Alzheimer des Laurentides. « Des groupes de pairs-aidants sont aussi organisés par d'autres associations, tel le CISSS des Sommets qui anime son propre atelier une fois par mois. On est à en organiser

de nouveaux (ateliers) pour « les proches aidants et après. »

Une fois que la personne qu'on a aimée à la folie et qu'on a accompagnée décède, vient l'« après ». Il y a alors accompagnement pour le deuil que doit vivre la personne proche aidante. Il faut trouver réponse à deux questions primordiales (après le décès de la personne aidée et accompagnée): « comment je me retrouve? » et « quoi faire pour me reconstruire? »

« Ce questionnement est normal », explique Mme Champagne. « On était si centré sur la personne atteinte qu'on en est venu à s'oublier pendant des années. Il faut alors reconnecter avec soi-même. »

**Mélanie Champagne est intervenante psychosociale à la Société Alzheimer des Laurentides.**

(Photo L'information du Nord - René-Pierre Beaudry)



## **Récolte de 16 000\$ pour la Fondation Le Grand Mc Don a fait mouche!**

Le Grand Mc Don du 8 mai dans les cinq restaurants McDonald's du Nord a rapporté 16 000\$ à la Fondation médicale de la MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut. Durant cette journée, l'ambiance était survoltée aux restaurants McDonald's de la Porte du Nord, Saint-Sauveur, Sainte-Agathe et les deux à Mont-Tremblant. « Nous sommes vraiment heureux. Notre organisme va doubler ce montant afin de contribuer à la santé des jeunes de la région », a dit Daniel Desjardins, directeur général de la Fondation médicale. Les propriétaires des McDonald's du Nord, Roxane Perreault et Guy Michaud, étaient ravis de la tournure des événements, mentionnant au passage la précieuse participation des policiers de la SQ, des pompiers de plusieurs municipalités, des élus municipaux ainsi que des jeunes de la région et les bénévoles. Ils ont aussi applaudi l'implication spéciale des gens de Desjardins Entreprises cette année. « Ils étaient partout et leur travail fut enthousiaste et fantastique. Certains ont même lancé une compétition de vente de cœurs et d'autres se donnaient la mission de remplir leurs chaudières plusieurs fois. On a même vendu plusieurs tuques d'hiver à Sainte-Agathe ce qui démontre leur volonté ».

Information du Nord Sainte-Agathe, 22 mai 2019, p. 18

Information du Nord Tremblant, 22 mai 2019, p. 20

Accès, 22 mai 2019, p. 14



FONDATION MÉDICALE  
DES LAURENTIDES  
ET DES PAYS-D'EN-HAUT

## TROIS ÉVÉNEMENTS... TROIS SUCCÈS PLUS DE 32 000\$ POUR LA

David Constantineau, propriétaire du Mikes Sainte-Agathe pose fièrement en compagnie de Michel Rochon (président de la Fondation), Yvon Lambert (invité spécial) et Jérôme Charlebois (vedette québécoise de la chanson).



Un grand amateur de hockey est venu de Mont-Laurier pour rencontrer Yvon Lambert au Restaurant Mikes de Mont-Tremblant. Le propriétaire Jocelyn Lafrenière était heureux de saluer tous les participants et d'aider la Fondation médicale.



Près de 8 500\$ furent récoltés lors de la journée spaghetti des Restaurants Mikes. De gauche à droite Yvon Lambert (invité spécial), David Constantineau (propriétaire Mikes Sainte-Agathe), Jocelyn Lafrenière (propriétaire Mikes Mont-Tremblant), Margaret Hourston (bénévole et membre du CA de la Fondation) et Daniel Desjardins (DG de la Fondation).



Les employés des deux Restaurants Mikes ont redoublé d'ardeur pour assurer la réussite de la Journée spaghetti. Sur cette photo, les employés du restaurant agathois posent avec les invités spéciaux.

## Grand McDon.



L'équipe du McDonald's de Saint-Sauveur



L'équipe du McDonald's de Mont-Tremblant (Route 117)



L'équipe du McDonald's La Porte du Nord.



L'équipe du McDonald de Mont-Tremblant (Montée Ryan).



Information du Nord Sainte-Agathe, 22 mai 2019, p. 19

Information du Nord Tremblant, 22 mai 2019, p. 21

Accès, 22 mai 2019, p. 15

## CÈS GRANDIOSES POUR LA SANTÉ À FONDATION MÉDICALE !



FONDATION MÉDICALE  
DES LAURENTIDES  
ET DES PAYS-D'EN-HAUT



Trois activités bénéfice en un mois, le défi était audacieux mais l'implication de partenaires majeurs et la participation colossale de la population ont propulsé ces trois événements vers de grandes réussites.

La Journée spaghetti des Restaurants Mikes de Sainte-Agathe et Mont-Tremblant a rapporté plus de 9 500\$, le 9 avril. Mission accomplie pour les propriétaires David Constantineau et Jocelyn Lafrenière.

Quatre jours plus tard, le Match des Étoiles Subaru Ste-Agathe s'est traduit par une récolte de près de 7 500\$ lors de cette joue de hockey impliquant les vedettes des ligues de hockey Inter-Jovitiennne et Deux-Tiers. Merci à Erik Gaudet de Subaru Ste-Agathe pour son partenariat incroyable.

Puis, le 8 mai, le Grand McDon des cinq Restaurants McDonald's du Nord (Porte du Nord, Saint-Sauveur, Sainte-Agathe et les deux Mont-Tremblant) a connu un succès époustoufflant avec des recettes dépassant les 16 000\$. Les propriétaires Roxane Perreault et Guy Michaud saluent le travail de leurs équipes et des nombreuses personnalités et bénévoles qui ont donné quelques heures de leur temps. L'implication de Desjardins Entreprises fut entre autres remarquable cette année.

« Sincères remerciements aux nombreux artisans associés à la réussite de ces trois événements. Je vous rappelle que les 32 000\$ au complet seront investis dans la santé des jeunes et de la population. À la Fondation médicale, 1\$ donné devient 1\$ directement dans nos services et équipements de santé », indique le directeur général Daniel Desjardins.

La Fondation médicale s'est donné la mission d'investir 1 million de dollars par année sur son territoire de 32 municipalités lors des années 2018, 2019 et 2020.



Le président d'honneur Michel Naud d'Engel Volkers Tremblant est entouré des joueurs des ligues Inter-Jovitiennne et Deux-Tiers impliqués dans la 2e édition du Match des Étoiles Subaru Ste-Agathe. Finalement, près de 7 500\$ furent amassés pour la Fondation.



Les principaux artisans de la réussite du Match des Étoiles : Denis Chailfoux (maire de Sainte-Agathe), Erik Busque (Fondation médicale), Michel Naud (président d'honneur), Erik Gaudet (Subaru Ste-Agathe) et Luc Brisebois (maire de Mont-Tremblant).



Les joueurs étoiles des deux ligues ont offert un excellent spectacle, le 13 avril dernier, à l'aréna de Mont-Tremblant.



Simon Lafrenière et Grant McKenzie représentaient avec enthousiasme la Ville de Sainte-Agathe-des-Monts. Ils posent ici avec les policiers Richard Pilote, Isabel Des Groselliers et André Bienvenue de la SQ de la MRC des Laurentides.



L'équipe du McDonald's de Sainte-Agathe-des-Monts.



Le populaire Boom Desjardins et son fils Molse se sont impliqués pour la cause. Ils posent avec Guy Michaud et Roxane Perreault [propriétaires des Restaurants McDonald's du Nord] et de Robert Raymond, vice-président de la Fondation médicale. On vous dit plus de 30 000 fois MERCI.

## Infirmières et inhalothérapeutes à temps partiel

# **Le CISSS des Laurentides améliore les conditions de travail**

Pour assurer la stabilité de son personnel de la catégorie 1, le CISSS des Laurentides vient de signer une entente avec la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec qui permet au personnel infirmier et aux inhalothérapeutes de rehausser leur poste à temps partiel jusqu'à concurrence de quatre jours par semaine, et ce, de façon permanente et sans devoir passer par un processus d'affichage.

Le CISSS des Laurentides souhaite ainsi renforcer les équipes de soins et stabiliser le personnel qui travaille auprès des usagers qui sont soignés et hébergés dans ses installations.

« Lorsque les usagers reçoivent des soins, l'un des aspects appréciés est de pouvoir compter sur du personnel qui connaît notre réalité. Quand les équipes sont stables, cela facilite la communication entre notre personnel et la clientèle ainsi que les échanges à l'intérieur même des équipes de soins », souligne le directeur général du CISSS des Laurentides, Jean-François Foisy.

Pour Mario Cianci, directeur des ressources humaines, cette entente est unique et répond à une demande du personnel en vue d'éliminer le temps supplémentaire obligatoire. « L'initiative offrira des conditions de travail plus stables et permettra de diminuer le recours aux heures supplémentaires et à la main-d'œuvre indépendante », dit-il.

## Actualité

### INTERVENANTS EN CENTRES JEUNESSE

# « Des gens dévoués qui manquent de ressources »

**RÉDACTION** – C'est le constat que fait le syndicat l'APTS qui représente les travailleurs et travailleuses auprès des enfants à la direction de la protection de la jeunesse.

Les signalements sont à la hausse mais pas le nombre d'intervenants selon le syndicat.



« Nous sommes profondément affligés par le drame survenu à Granby. Aucun enfant ne devrait souffrir ou, plus déchirant encore, mourir ainsi dans notre société. C'est une histoire à fendre le cœur qui doit absolument nous interpeller collectivement », affirme

Marie-Eve Meilleur, représentante nationale de l'APTS pour la région des Laurentides.

« Nos intervenants, comme dans les autres régions, ont à cœur le bien-être des enfants et donnent jour après jour leur meilleur, parfois au détriment de leur propre famille et de leur propre santé, pour remplir leur mission, celle de protéger les enfants. Quotidiennement, ils font l'impossible pour trouver des solutions et des alternatives, pour soutenir les familles et pour répondre aux demandes sans cesse croissantes malgré le manque criant de ressources. Trop souvent, ces gens se font critiquer, blâmer, injurier, parfois même frapper, mais continuent à s'impliquer avec cœur auprès des enfants et des familles les plus mal en point du Québec. Leur travail n'est pourtant que très peu valorisé et considéré », a souligné Catherine Bonneville, directrice à l'exécutif de l'APTS des Laurentides et responsable du dossier de la direction jeunesse.

#### UN MANQUE CONSTANT DE RESSOURCES

Depuis de nombreuses années, les syndicats signalent les conditions difficiles dans lesquelles les intervenants de la protection de la jeunesse font leur travail. L'APTS a d'ailleurs dénoncé des coupes de 14 postes d'éducateur en août 2017, puis la surcharge et les dossiers qui s'accumulent en octobre dernier. Dans les Laurentides, le nombre de signalements a augmenté de 9,25 % en 2017-2018.

#### PAS PLUS D'INTERVENANTS MALGRÉ LA HAUSSE

« Malgré cette hausse, le nombre d'intervenants n'augmente pas de façon proportion-

nelle. Nous avons plutôt assisté au cours des dernières années à des coupes dans les services. La situation a atteint un seuil critique, et les Laurentides ne font pas exception », s'insurge Mme Meilleur.

« Les intervenants ont de la pression pour faire diminuer les listes d'attente. On leur demande d'aller plus vite et d'en prendre plus. Ça a un impact sur la qualité des services donnés. Moins de temps avec chacun des clients engendre plus de risques d'échapper », affirme Madame Bonneville.

#### LA RÉFORME BARRETTE

Les refontes du système de santé sous l'ère libérale ont causé beaucoup de dommages.

Le projet de loi n° 10 de l'ancien ministre de la Santé et des Services sociaux, Gaétan Barrette, qui avait intégré les directions régionales de la protection de la jeunesse au sein des centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS et CIUSSS) en 2015 a eu des impacts majeurs, déplore le syndicat.

#### Liste d'attente



De plus, avec une moyenne d'attente pour une évaluation de la DPJ de **28,38** jours du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019, la région des Laurentides arrive au 3<sup>e</sup> rang des pires délais au Québec, après l'Estrie et la Mauricie-Centre-du-Québec. Selon le ministère de la Santé et des Services sociaux, le délai moyen d'attente au Québec est de **26,2** jours.

Accès, 22 mai 2019, p. 20

Le Nord, 22 mai 2019, p. 22



Emploi&Formation2019

CISSS DES LAURENTIDES

# LE PLUS GRAND EMPLOYEUR DE LA RÉGION DES LAURENTIDES

FRANÇOISE LE GUEN - Plus de 300 emplois sont disponibles au CISSS  
(Centre intégré de santé et de services sociaux) des Laurentides.



Mario Cianci, directeur des ressources humaines du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides et Pascale Cloutier, directrice adjointe des ressources humaines.

PHOTO: FRANÇOISE LE GUEN

Selon Mario Cianci, directeur des ressources humaines, le CISSS est à la recherche de personnel dans le domaine de la santé, notamment des préposés aux bénéficiaires, des infirmières, des infirmières auxiliaires et aussi des agents administratifs.

« On cherche également des intervenants, des travailleurs sociaux, des éducateurs spécialisés et des techniciens. On a 1,2G\$ de budget pour l'organisation, mais on a aussi, en termes de développement des infrastructures, au-delà de 1,5G\$, ce qui va amener à la création de nouveaux CHSLD, donc encore une plus grande demande de préposés aux bénéficiaires. » Pascale Cloutier, directrice adjointe des ressources humaines, ajoute qu'un nouveau

CHSLD ouvrira à Sainte-Adèle en mars 2020. « On va avoir besoin de 100 nouvelles personnes : infirmières, infirmières auxiliaires, préposés. On est en phase de recrutement. On embauche 2 000 personnes par années et si on pouvait, on en embaucherait encore plus. » Avec 80 installations à travers les Laurentides, le CISSS est une organisation de 14 000 employés.

## SOLUTIONS NOVATRICES

D'ailleurs pour ceux qui sont intéressés au métier de préposé aux bénéficiaires le CISSS fait dorénavant de la formation en organisation en lien avec les centres de formation professionnelle. « Et, si les gens

> SUITE À LA PAGE 21

Accès, 22 mai 2019, p. 21

Le Nord, 22 mai 2019, p. 23



PHOTO: ARCHIVES



L'Hôpital régional de Saint-Jérôme.

> SUITE DE LA PAGE 20

n'ont pas tout à fait le profil, on a de très bons liens avec les maisons d'enseignement, du secondaire 5 jusqu'à l'université, », explique Pascale Cloutier.

Mario Cianci ajoute que le CISSS s'inscrit à l'intérieur de toutes les solutions novatrices. « On veut aller chercher les gens, les amener à travailler dans les Laurentides. On vient de créer 500 postes au mois de mars pour venir stabiliser tous nos services, partout sur le territoire. C'est notre première phase, la deuxième commence après l'été ».

Par ailleurs, le CISSS a créé des postes à temps complet « et, pour tout ce qui touche les infirmières, infirmières auxiliaires et les inhalothérapeutes, on a signé une entente avec notre syndicat permettant aux temps partiels de les rehausser jusqu'à 0,8, ce qui était une de leurs demandes. On veut s'assurer de stabiliser les gens sur des postes. On ne veut plus fonctionner avec du rappel au travail, on veut fonctionner avec des effectifs en place », affirme M. Cianci.

## ▼ CENTRES JEUNESSE LE SYNDICAT **DÉNONCE** LE MANQUE DE RESSOURCES

**CHRISTIAN ASSELIN**  
redaction@infoslaurentides.com

**P**lusieurs membres de l'Alliance du personnel professionnel et technique du réseau de la santé et des services sociaux (l'APTS) se sont présentés, le 8 mai, à la réunion du conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides pour faire état des conditions d'exercice de ceux et celles qui travaillent à protéger nos enfants.

*«Nos intervenants, comme dans les autres régions, ont à cœur le bien-être des enfants et donnent jour après jour leur meilleur, parfois au détriment de leur propre famille et de leur propre santé. Trop souvent, ces gens se font critiquer, blâmer, injurier, parfois même frapper, mais continuent à s'impliquer avec cœur auprès des enfants et des familles les plus mal en point du Québec. Leur travail n'est pourtant que très peu valorisé et considéré»,* de dire Catherine Bonneville, directrice à l'exécutif de l'APTS des Laurentides et responsable du dossier de la direction jeunesse.

Elle a ajouté que les syndicats signalent les conditions difficiles dans lesquelles les intervenant(e)s de la protection de la jeunesse font leur travail, et ce, depuis de nombreuses années. L'APTS a d'ailleurs dénoncé des coupes de 14 postes d'éducateur(-trice) en août 2017, puis la surcharge et les dossiers qui s'accumulent en octobre dernier. Dans les Laurentides, le nombre de signalements a augmenté de 9,25 % en 2017-2018.

*«Malgré cette hausse, a indiqué Marie-Ève Meilleur, représentante nationale de l'APTS pour la région des Laurentides, le nombre d'intervenant(e)s n'augmente pas de façon proportionnelle. Nous avons plutôt assisté au cours des dernières années à des coupes dans les services. La situation a atteint un seuil critique, et les Laurentides ne font pas exception.»*

*«Les équipes sont surchargées, à bout de souffle, et ne suffisent plus à la tâche dans plusieurs départements»,* de rétorquer Benoit Audet, président de l'exécutif de l'APTS des Laurentides, rappelant

que, avec une moyenne d'attente pour une évaluation de la DPJ de 28,38 jours du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019, la région des Laurentides arrive au 3<sup>e</sup> rang des pires délais d'attente au Québec, après l'Estrie et la Mauricie-Centre-du-Québec. Selon le ministère de la Santé et des Services sociaux, le délai moyen d'attente au Québec est de 26,2 jours.

### **ON CONTINUE D'EMBAUCHER**

Au CISSS des Laurentides, on affirme qu'en 2017, le nombre de postes équivalents à temps complet à la DPJ a été bonifié à 51 afin de répondre à la hausse des signalements. À ce jour, la DPJ peut compter sur 66 postes équivalents à temps complet et continue de faire des embauches, de façon continue, selon les besoins, comme l'a indiqué Julie Lemieux-Côté, porte-parole du CISSS.

*«La région des Laurentides a reçu 10 460 signalements pour l'année 2018-2019, soit 1 000 de plus que l'an dernier. Nous sommes donc conscients que le travail exercé au quotidien est délicat et que les cas s'alourdissent.»*

Mme Lemieux-Côté a ajouté que c'est d'ailleurs pour cette raison que le CISSS des Laurentides a mis en place différents moyens pour pallier les charges de cas qui sont élevées, tels qu'un processus d'embauche de façon continue de tout type d'emploi, la mise en place de 12 postes en surcroît, avec garantie d'heures, et l'accès au temps supplémentaire volontaire.

*«Également, de poursuivre la porte-parole du CISSS, une demande d'aide financière a récemment été envoyée au ministère de la Santé et des Services sociaux afin d'éliminer la liste d'attente à l'évaluation d'ici le mois de septembre prochain.»*

Au CISSS, on se dit conscient que *«les intervenants font face à plusieurs défis auxquels, précise-t-on, on s'attaque de façon continue».*

*«Les intervenants du CISSS des Laurentides font un travail exigeant, remarquable et essentiel. Chaque jour, nous sommes témoins de leur engagement hors du commun et de leur précieuse contribution qui font la différence dans la vie des jeunes les plus vulnérables de notre région»,* a conclu Julie Lemieux-Côté.

Infos Laurentides, 22 mai 2019, p. 34

Nord info, 22 mai 2019, p. 46



La Fondation est à la recherche d'une personne dynamique, pour combler le poste d'adjointe à l'administration. Ce poste occupe une place importante dans la réussite de la famille Fondation. En plus de soutenir la direction générale dans ses fonctions, la créativité rédactionnelle, la gestion de données et l'appui aux événements mobilisateurs seront au cœur de son quotidien!

**Adjointe à l'administration**

- Assister la directrice générale dans ses fonctions;
- Rédiger les correspondances et produire des documents;
- Agir au niveau de la rédaction et à la comptabilité;
- Soutien en lien avec le C. A.;
- Offrir un support ponctuel aux événements.

**Vous avez:**

- DEC en bureautique ou l'équivalent / en administration
- Un minimum de 2 à 3 ans d'expérience pertinente
- Doit détenir un permis de conduire valide
- Excellente maîtrise du français oral et écrit

**Nous offrons:**

- Poste temps plein, 35 heures
- Un environnement stimulant
- Lieu de travail: Saint-Jérôme

Si ce poste vous intéresse, prière d'acheminer votre curriculum vitæ au plus tard le 27 mai à l'adresse: [josee.brunet@brunetetass.com](mailto:josee.brunet@brunetetass.com)

Nous remercions tous les intéressés, mais seuls les candidats retenus seront contactés. Pour avoir la description complète du poste, visitez-nous au: <http://fondationhopitalsaint-jerome.org/publications/offre-demploi/>

830659\_21067\_20

COLLECTIVITÉ

## DÉFILÉ DE MODE DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL : « UNE BELLE RÉUSSITE »



FRÉDÉRIC HOUNTONDJ  
frederic.hountondji@lapresse.ca

C'est la Fondation de l'Hôpital d'Argenteuil (FHA) que la mode a choisie pour dévoiler tout ce qu'elle avait de plus beau, de plus sublime, de plus élégant et de plus séducteur, au cours d'un défilé organisé le 26 avril dernier à la salle de réception des Laurentides à Lachute.

« (Quelque) 200 personnes ont acheté des billets pour assister au défilé et on avait 120 mannequins et bénévoles qui ont servi (les convives), soit au bar ou aux tables », a expliqué Élise De Sève, coordonnatrice à la gestion des dons et des activités de la Fondation de l'Hôpital d'Argenteuil,



Vidéo



Grâce et majesté étaient au rendez-vous de la Fondation de l'Hôpital. —photo Frédéric Hountondji



qui tenait ainsi son 9<sup>e</sup> défilé de mode. « Le DJ était bénévole. Le photographe officiel était bénévole. Tout le monde était bénévole. J'ai eu une belle collaboration d'une grande partie de la communauté. »

### BRILLANTES PRESTATIONS

Sur scène, parmi les mannequins, on notait les brillantes prestations de la députée d'Argenteuil, Agnès Grondin, de

Le défilé de mode de la Fondation de l'Hôpital s'est ouvert à tous les courants. —photo Frédéric Hountondji

la mairesse de Brownsburg-Chatham, Catherine Trickey, du maire de Lachute, Carl Péloquin, du directeur général de la Ville, Benoît Gravel, du directeur du développement économique de la MRC d'Argenteuil, Dany Brassard et du préfet, Scott Pearce.

« On avait la maman de la famille syrienne parrainée par Les Lions. La Chambre de commerce était là. On avait quelques conseillers qui étaient venus voir le spectacle. C'est vraiment une belle réussite », s'est réjouie Mme De Sève.

Monique Yppersiel, propriétaire de la boutique Les Chaussures Monik, était la présidente d'honneur du défilé. Elle a remercié les participants en soulignant qu'ils contribuaient ainsi au succès de l'événement et à celui de la Fondation. Le défilé a récolté 12 500 \$ pour le compte du Bloc opératoire de Lachute. Y ont pris part une douzaine de boutiques de la place, dont les mannequins qui ont présenté les collections pour le printemps et l'été, ainsi qu'une dizaine de restaurateurs qui ont servi gracieusement des bouchées.

Revivez quelques temps forts du défilé:  
<https://youtu.be/JTpY47ukfCA>



## COLLECTIVITÉ

# LE GRAND MCDON RAPPORTE 8500 \$

Le Grand McDon, organisé le 8 mai au restaurant McDonald's de Lachute, a permis de collecter 8541,35 \$ pour la Fondation de l'Hôpital d'Argenteuil.

Une quarantaine de bénévoles de la Fondation ont pris part au Grand McDon. L'évènement a aussi reçu l'appui des policiers, des pompiers, des employés du bureau de la députée d'Argenteuil Agnès Grondin, de la Télévision communautaire et de la Caisse Desjardins, du maire Carl Péloquin, du directeur général de Lachute Benoît Gravel, ainsi que plusieurs jeunes

Élise De Sève, coordonnatrice à la gestion des dons et des activités de la Fondation, a souligné la mobilisation de la communauté. Celle-ci est venue au Grand McDon consommer les produits vendus, qui donnaient chacun un dollar à l'hôpital, a-t-elle apprécié. Il y a eu également la vente d'objets promotionnels et des dons ramassés aux coins des rues.

La coordonnatrice de la Fondation a répété que l'activité s'est déroulée au restaurant McDonald's de Lachute, qui appartient à la famille Giguère. Elle a salué sa bonne collaboration.

« La famille Giguère est une famille très généreuse, qui nous soutient à la Fondation de l'Hôpital depuis plus de 10 ans maintenant. C'est un partenaire exceptionnel de la Fondation, ils nous sont toujours fidèles », a fait valoir Mme De Sève. Elle a remercié aussi toute la communauté avec « un clin d'œil bien spécial » aux policiers et pompiers de Lachute, qui, a-t-elle dit, sont venus donner un sérieux coup de main.

Les fonds réunis au cours de ce Grand McDon serviront à aménager un espace Jeunesse à l'Urgence de l'hôpital. Un tirage au sort a eu lieu en marge de l'évènement et a permis à Hélène Houle de gagner un collier et à Richard Gravel, un vélo. -Frédéric Hountondji



Marie-Isabelle Poupart, directrice générale de la Fondation de l'Hôpital d'Argenteuil, est satisfaite du résultat du Grand McDon, qui permettra d'aménager un espace Jeunesse à l'Urgence.

—photo Frédéric Hountondji

▼ CENTRES JEUNESSE

# LE SYNDICAT DÉNONCE LE MANQUE DE RESSOURCES



Christian Asselin  
casselin@groupesjcl.ca

Plusieurs membres de l'Alliance du personnel professionnel et technique du réseau de la santé et des services sociaux (l'APTS) se sont présentés, le 8 mai, à la réunion du conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides pour faire état des conditions d'exercice de ceux et celles qui travaillent à protéger nos enfants.

«Nos intervenants, comme dans les autres régions, ont à cœur le bien-être des enfants et donnent jour après jour leur meilleur, parfois au détriment de leur propre famille et de leur propre santé. Trop souvent, ces gens se font critiquer, blâmer, injurier, parfois même frapper, mais continuent à s'impliquer

avec cœur auprès des enfants et des familles les plus mal en point du Québec. Leur travail n'est pourtant que très peu valorisé et considéré», de dire Catherine Bonneville, directrice à l'exécutif de l'APTS des Laurentides et responsable du dossier de la direction jeunesse.

Elle a ajouté que les syndicats signalent les conditions difficiles dans lesquelles les intervenant(e)s de la protection de la jeunesse font leur travail, et ce, depuis de nombreuses années. L'APTS a d'ailleurs dénoncé des coupes de 14 postes d'éducateur(trice) en août 2017, puis la surcharge et les dossiers qui s'accumulent en octobre dernier. Dans les Laurentides, le nombre de signalements a augmenté de 9,25 % en 2017-2018.

«Malgré cette hausse, a indiqué Marie-Eve Meilleur, représentante nationale de l'APTS pour la région des Laurentides, le nombre d'intervenant(e)s n'augmente pas de façon proportionnelle. Nous avons plutôt assisté au cours des dernières années à des coupes dans les services. La situation a atteint un seuil critique, et les Laurentides ne font pas exception.»

«Les équipes sont surchargées, à bout de souffle, et ne suffisent plus à la tâche

dans plusieurs départements», de rétorquer Benoit Audet, président de l'exécutif de l'APTS des Laurentides, rappelant que, avec une moyenne d'attente pour une évaluation de la DPJ de 28,38 jours du 1er avril 2018 au 31 mars 2019, la région des Laurentides arrive au 3e rang des pires délais d'attente au Québec, après l'Estrie et la Mauricie-Centre-du-Québec. Selon le ministère de la Santé et des Services sociaux, le délai moyen d'attente au Québec est de 26,2 jours.

## ON CONTINUE D'EMBAUCHER

Au CISSS des Laurentides, on affirme qu'en 2017, le nombre de postes équivalents à temps complet à la DPJ a été bonifié à 51 afin de répondre à la hausse des signalements. À ce jour, la DPJ peut compter sur 66 postes équivalents à temps complet et continue de faire des embauches, de façon continue, selon les besoins, comme l'a indiqué Julie Lemieux-Côté, porte-parole du CISSS.

«La région des Laurentides a reçu 10 460 signalements pour l'année 2018-2019, soit 1 000 de plus que l'an dernier. Nous sommes donc conscients que le travail exercé au quotidien est délicat et que les cas s'alourdissent.»

Mme Lemieux-Côté a ajouté que c'est d'ailleurs pour cette raison que le CISSS des Laurentides a mis en place différents moyens pour pallier les charges de cas qui sont élevées, tels qu'un processus d'embauche de façon continue de tout type d'emploi, la mise en place de 12 postes en surcroît, avec garantie d'heures, et l'accès au temps supplémentaire volontaire.

«Également, de poursuivre la porte-parole du CISSS, une demande d'aide financière a récemment été envoyée au ministère de la Santé et des Services sociaux afin d'éliminer la liste d'attente à l'évaluation d'ici le mois de septembre prochain.»

Au CISSS, on se dit conscient que «les intervenants font face à plusieurs défis auxquels, précise-t-on, on s'attaque de façon continue».

«Les intervenants du CISSS des Laurentides font un travail exigeant, remarquable et essentiel. Chaque jour, nous sommes témoins de leur engagement hors du commun et de leur précieuse contribution qui font la différence dans la vie des jeunes les plus vulnérables de notre région», a conclu Julie Lemieux-Côté.

**ASSOCIATION DES BÉNÉVOLES  
DES CENTRES D'HÉBERGEMENT  
D.-DESCHAMBULT  
ET H. MAISONNEUVE**

L'Association des bénévoles des Centres d'hébergement D.-Deschambault et H. Maisonneuve organise un BBQ, le jeudi 30 mai, à 11h, sur la terrasse du Centre D.-Deschambault, au 100, rue du Chanoine-Groulx, à Sainte-Thérèse. Également vente de livres et bijoux sur place.

**GROUPES POUR PERSONNES  
ATTEINTES DE LA MALADIE  
DE PARKINSON**

Une nouvelle session de groupe pour les personnes atteintes de la maladie de Parkinson est en préparation. Ce service s'adresse à la clientèle desservie par les CLSC de Thérèse-De Blainville et CLSC Jean-Olivier-Chénier, situés à Saint-Eustache. La session s'échelonnera sur environ 14 semaines, à raison de deux rencontres par semaine, incluant un volet exercice et un volet information. Lieu: Centre d'hébergement Drapeau-Deschambault, situé au 10sz0, rue Chanoine-Lionel-Groulx, à Sainte-Thérèse. Renseignements: 450 433-2777, poste 66609. Le nombre de places étant limité, il est suggéré de s'inscrire dès maintenant.

CIME, site Internet

Le syndicat CSN de la santé des Laurentides a pu discuter avec la ministre Danielle McCann

<https://www.cime.fm/nouvelles/politique/220534/le-syndicat-csn-de-la-sante-des-laurentides-a-pu-discuter-avec-la-ministre-danielle-mccann>

Québec va doubler la superficie de l'Hôpital régional de Saint-Jérôme

<https://www.cime.fm/nouvelles/sante/220301/quebec-va-doubler-la-superficie-de-lhopital-regional-de-saint-gerome>

La ministre de la Santé fera une annonce majeure à l'Hôpital régional de Saint-Jérôme jeudi

<https://www.cime.fm/nouvelles/sante/219800/la-ministre-de-la-sante-fera-une-annonce-majeure-a-lhopital-regional-de-saint-gerome-jeudi>

Rougeole: pas de cas déclarés dans les Laurentides

<https://www.cime.fm/nouvelles/sante/219382/rougeole-pas-de-cas-declares-dans-les-laurentides>

CFLO, site Internet

Modernisation de l'Hôpital régional de Saint-Jérôme

[http://www.cflo.ca/sites/default/files/nouvelles\\_audio/hopital\\_-\\_hopital\\_-\\_0.mp3](http://www.cflo.ca/sites/default/files/nouvelles_audio/hopital_-_hopital_-_0.mp3)

Nous.TV, site Internet

Nouveau CHSLD à Sainte-Adèle

<https://nous.tv/fr/node/185311>

La DPJ des Laurentides rencontre le CISSS pour discuter du fonctionnement régional

<https://nous.tv/fr/node/183931>