

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides**

Québec 

**REVUE DE PRESSE RÉGIONALE
SEMAINE DU 8 JUILLET 2019**

Par le Service des communications
et des relations publiques

À LA UNE

Vétusté des installations de santé et de services sociaux

Le prochain audit technique devrait être plus reluisant dans la MRC d'Antoine-Labelle



SIMON DOMINÉ
sdomine@lecourant.ca

Depuis deux ans, le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides s'active à réinvestir de l'argent dans ses bâtiments. Le parc immobilier situé dans la MRC d'Antoine-Labelle a un urgent besoin de soins mais il faudra attendre encore avant de voir le déficit de maintien des actifs s'améliorer.

En juin 2018, les trois sections de l'hôpital de Mont-Laurier enregistraient les pires indices de vétusté sur une échelle comprise entre A et E. Même chose pour le CHSLD Sainte-Anne, l'hôpital de Rivière-Rouge et la résidence Côte Cartier.

Dans une récente enquête, le Journal de Montréal démontre que les deux hôpitaux situés dans la MRC d'Antoine-Labelle figuraient même dans le top 10 québécois des endroits en mauvais état: celui de Rivière-Rouge occuperait le 6^e rang; celui de Mont-Laurier le 9^e.

RÉVISION DES COTES DANS LES PROCHAINES ANNÉES

Voici ce que le président-directeur général du CISSS des Laurentides, Jean-François Foisy, avait à dire à ce sujet: «Ces dernières années, les investissements annoncés pour le secteur d'Antoine-Labelle ont permis au CISSS des

«IL Y A FORT À PARIER QU'UN NOUVEL AUDIT SERA EFFECTUÉ D'ICI LES CINQ PROCHAINES ANNÉES, QUI MÈNERA À LA RÉVISION DE LA COTE DE NOS BÂTIMENTS.» – DOMINIQUE GAUTHIER, AGENTE D'INFORMATION AU CISSS DES LAURENTIDES

Laurentides de planifier et de réaliser d'importants travaux afin d'assurer la sécurité de ses bâtiments et de mieux adapter l'environnement de soins pour la population. Grâce aux efforts communs du CISSS des Laurentides et du Ministère, je suis certain que le déficit de maintien des actifs observé en 2016 sera révisé lors du prochain audit technique.

Depuis que le gouvernement du Québec a consenti en 2017 à débloquer de nouveaux budgets pour résorber le déficit du maintien des actifs, les choses s'améliorent tranquillement pense le CISSS des Laurentides.

Dominique Gauthier, agente d'information, donne plus de détails: «Le ministère de la Santé et des services sociaux a mis en place un premier plan sur cinq ans (2015-2020) pour l'évaluation de la vétusté de ses bâtiments. Les cotes attribuées en 2016 pour les immeubles de la région d'Antoine-Labelle demeureront donc les mêmes pendant cette période, malgré les travaux réalisés qui auront certainement un impact positif sur l'indice de vétusté. Il nous est impossible de transmettre une cote révisée, qui refléterait ces travaux. Selon le processus retenu par le Ministère, il y a fort à parier qu'un nouvel audit sera effectué d'ici les cinq prochaines années, qui mènera à la révision de la cote de nos bâtiments».



Les installations de santé et de services sociaux dans la MRC d'Antoine-Labelle ont grand besoin d'investissements. C'est à cela que le CISSS des Laurentides s'active depuis maintenant deux ans (photo: Simon Dominé – Le Courant des Hautes-Laurentides).

LES TRAVAUX EFFECTUÉS ET À VENIR

D'après l'agente d'information, les chantiers sont déjà bien amorcés. Pour l'hôpital de Mont-Laurier, des travaux d'amélioration ont été autorisés par le ministère pour un montant de près de 10 M\$. La réfection des toitures et le remplacement du réseau d'eau domestique, en plus du remplacement d'unité au toit, figurent déjà parmi les étapes réalisées. «Prochainement débiteront les travaux de réfection d'ascenseur ainsi que le remplacement des génératrices», assure Mme Gauthier.

Du côté de l'hôpital de Rivière-Rouge, les travaux d'amélioration se chiffrent à 26 M\$. Au niveau des étapes réalisées, le CISSS mentionne la réfection du réseau d'eau potable, des finis architecturaux et des revêtements extérieurs, ainsi que le remplacement des génératrices et des systèmes de chauffage, sans oublier l'installation de gicleurs au centre d'hébergement. «Prochainement, d'autres travaux débiteront, dont le remplacement des ascenseurs, du drainage pluvial et sanitaire et des systèmes de ventilation», précise l'agente d'information.

En ce qui concerne le CHSLD Sainte-Anne, les travaux autorisés se chiffrent à 1,1 M\$. Suite à la réfection des balcons et du réseau d'eau domestique, des travaux de réfection du système d'appel de garde seront entrepris par le CISSS.

Enfin, dans le cas de la résidence Côte Cartier, les travaux d'amélioration autorisés par le ministère sont de l'ordre de 500 000\$. Le CISSS s'est servi de cet argent pour la démolition du garage et la réfection de la toiture.

MODERNISATION DE L'HÔPITAL DE MONT-LAURIER

Rappelons-nous également que le 10 août 2018, l'ancien ministre de la Santé et des Services sociaux, Gaëtan Barrette, s'était rendu à Mont-Laurier pour annoncer un projet de réaménagement et d'agrandissement de l'hôpital évalué à 22 M\$.

Selon Mme Gauthier, «Le projet de modernisation de l'hôpital de Mont-Laurier avance rondement. En octobre 2018, le contrat en architecture et ingénierie pour l'élaboration du programme fonctionnel et technique a été octroyé. Les six mois suivants ont permis de travailler le programme avec les professionnels et intervenants cliniques afin d'assurer le meilleur environnement de travail et de soins. Présentement, les étapes de planification se poursuivent, dont le relevé topographique de site, les études environnementales et l'analyse de la capacité de production énergétique. L'élaboration des plans et devis suivront, qui demandent normalement plus d'un an de travail».

Le Courant, 10 juillet 2019, p. 28

L'information du Nord Vallée de la Rouge, 10 juillet 2019, p. 21

DEVENEZ PRÉPOSÉ AUX BÉNÉFICIAIRES et AUXILIAIRE AUX SERVICES DE SANTÉ ET SOCIAUX

À quelques pas d'une **CARRIÈRE**
dans le réseau de la santé et des services sociaux



Formation offerte
au Centre d'hébergement
Sainte-Anne

Formation offerte à Mont-Laurier

Début de la formation le
29 août 2019

INSCRIPTION cfpml.qc.ca
819 623-4111
1 866 314-4111

Profitez d'un moment exceptionnel
d'embauche avec les besoins grandissants
de PAB et ASSS dans le réseau de la santé
et des services sociaux dans la région.



en partenariat avec
LE CISSS DES LAURENTIDES
complice de votre carrière

L'information du Nord Sainte-Agathe, 10 juillet 2019, p. 6

L'information du Nord Tremblant, 10 juillet 2019, p. 6

À LA UNE



Les peluches se sont imposées comme symbole des enfants négligés et de l'empathie envers eux. Elles symbolisent la souffrance et le désespoir de tous ces enfants anonymes et, désormais, leur vibrant appel à l'aide.

(Photo gracieuseté - APTS)

Crise à la protection de la jeunesse

L'APTS lance l'opération «Toutou cherche député d'accueil»



COLLABORATION SPÉCIALE
KATHLEEN GODMER
kgodmer@lecourant.ca

L'Alliance du personnel professionnel et technique du réseau de la santé et des services sociaux (APTS) a mis en place l'opération toutou, dont l'objectif est de remettre en personne, au cours des prochaines semaines, dix peluches aux dix députés des Laurentides pour leur rappeler leur engagement unanime à faire de la protection de la jeunesse une «priorité nationale».

En ce sens, les dix toutous porteront à leur cou des notes biographiques comme: « Olivia, cinq ans. En foyer d'accueil depuis l'âge de deux ans et demi. S'automutile. Mère déficiente intellectuelle. Répète sans cesse qu'elle retournera chez sa maman bientôt. William, huit ans, hyperactif. Troisième foyer d'accueil. Agressif envers ses professeurs. Encouragé par son père à mal se comporter avec sa famille d'accueil. A connu une maison familiale avec bouteilles de boisson et armes qui traînent. »

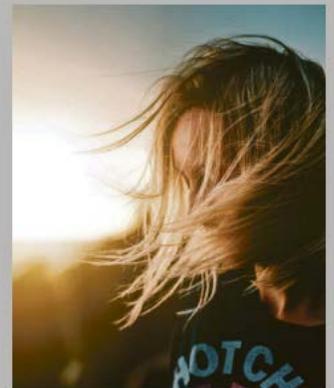
Ces toutous personnifient les milliers d'enfants confiés chaque année à la DPJ. À l'image du vécu de certains de ces enfants, chacun des toutous sera confié à un député à titre de parent d'accueil, le temps que le système cesse d'être dysfonctionnel.

«Ce toutou leur servira de rappel quant à l'urgence de la situation et quant à leurs responsabilités à l'égard de la protection de tous les enfants du Québec, envers lesquels ils se sont engagés solennellement au Salon bleu de l'Assemblée nationale», a expliqué Marie-Ève Meilleur, représentante nationale à l'APTS pour la région des Laurentides.

La pénurie de personnel, la surcharge de travail des intervenants, l'allongement des listes d'attente, etc., rien n'a vraiment changé sur le terrain aux yeux de l'APTS et on craint que d'autres drames, comme celui du décès d'une fillette à Granby, se produisent. L'APTS redoute que la création de la CSDEPJ, la fin des travaux parlementaires ainsi que les vacances estivales fassent collectivement baisser la garde et qu'elles freinent l'élan de bonne volonté qui s'est enclenché le 2 mai, d'où le lancement de cette opération toutou. 🐻

Hausse des signalements

- La DPJ a reçu dans les Laurentides en 2017-2018 plus de 9000 signalements. C'est environ 26 signalements par jour, soit une hausse de 9,25% comparativement à l'année précédente.
- Sur ce lot, un total de 3296 signalements ont été retenus, c'est-à-dire que les informations obtenues ont été jugées suffisantes pour intervenir.
- Les problématiques qui nécessitent le plus d'interventions sont les abus physiques et risque sérieux d'abus physiques (34,6% des signalements), la négligence ou risque sérieux de négligence (31,8% des signalements) et les mauvais traitements psychologiques (16,1%).



(Photo L'information du Nord - Archives)

À LA UNE

Dans la grande région des Laurentides

165 nouveaux postes à la DPJ



MAXIME COURSOL
mcoursol@infodunord.ca

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides a annoncé récemment la création de 165 nouveaux postes à la Direction de protection de la jeunesse (DPJ) de la région.

On parle de nouveaux intervenants, mais aussi, et surtout de ressources professionnelles et techniques supplémentaires pour appuyer les intervenants: travailleurs sociaux, psycho-éducateurs, pédopsychiatres, etc. La majorité des postes ouverts seront d'abord comblés à l'interne puis, dans une deuxième phase, le CISSS recrutera du personnel pour les postes demeurés vacants.

Autrement dit, selon la responsable syndicale de l'APTS pour les Laurentides, Marie-Ève Meilleur, « on va vider la liste de rappel, qui fonctionne déjà à temps complet. Les travailleurs en surcroît seront confirmés comme titulaires de leurs postes et des postes seront bonifiés, par exemple, en passant de 3 à 5 jours par semaine ».

Mme Meilleur applaudit cette décision, qui va au-delà des compressions des dernières années. « C'est sûr que c'est surtout un rattrapage, mais il y aura quand même des nouveaux postes », précise la représentante syndicale.

UNE HAUSSE CONSTANTE

La directrice de la protection de la jeunesse des Laurentides, Myriam Briand, confirme le tout: « Ultiment, on veut que l'enfant reconnaisse toujours le même visage et que l'employé sache où il va travailler demain. On va assurer une stabilité pour les jeunes et une sécurité d'emploi aux travailleurs ». Elle ajoute que des postes volants seront ouverts dans les trois centres jeunesse de la région (Huberdeau, Saint-Jérôme et Sainte-Sophie), sans avancer de chiffres.

Cet ajout de ressources est bienvenu dans la région, où les hausses de signalements sont proportionnelles à l'accroissement de la population. Depuis quelques années, l'augmentation de l'achalandage reposait sur les épaules du même nombre d'intervenants, ce qui entraînait plusieurs délais. « C'est difficile pour le système de suivre, il s'engorge constamment, même si depuis deux ans on a bonifié les ressources, reconnaît Myriam Briand. On a fait le portrait de la situation en 2018 pour savoir où ça s'engorge, pour en venir au constat que l'ajout de ressources était obligatoire. » Dès décembre, la haute direction a ainsi lancé un processus d'embauche d'employés supplémentaires. La tragique histoire de la fillette de Granby a ensuite créé une urgence d'agir qui a poussé à augmenter encore davantage le nombre de postes à pourvoir.



« Depuis l'incident de Granby, on enregistre une hausse de signalements partout au Québec. Si on fait face à une augmentation fulgurante de signalements, on ne peut pas assurer que les 165 nouveaux postes suffiront. »

- Myriam Briand

La DPJ des Laurentides vise la mi-juillet pour finir de combler les postes à l'interne. À ce moment, les nouveaux emplois non comblés seront affichés et l'ensemble des personnes qui souhaiteraient se joindre à l'équipe pourront déposer leur candidature en ligne, directement dans la section carrière du site www.santelaurentides.gouv.qc.ca.

LA QUESTION DE L'AUTONOMIE

L'APTS souhaite maintenant mener certaines discussions avec la direction pour que les intervenants sur le terrain puissent obtenir davantage d'autonomie. La directrice Briand croit cependant qu'il s'agit moins d'un enjeu que d'offrir un meilleur encadrement du personnel. « Les intervenants seniors n'ont déjà pas besoin de multiples approbations pour faire leur travail. Maintenant, des sommes sont octroyées pour offrir plus de ressources autour des intervenants et beaucoup de ressources à l'interne seront dotées de postes. Nous faisons le pari que s'il y a plus de ressources communautaires, il y aura moins de signalements. Il ne faut jamais perdre de vue que la DPJ est le bout de la ligne. Si, avant de se rendre là, les enfants et leurs parents ont reçu l'aide dont ils avaient besoin, on aura moins besoin de travailleurs de la DPJ », conclut-elle.

ACTUALITÉS



Événement-bénéfice

Un tout nouveau Lit Panda pour l'hôpital

L'événement « Je suis né à Sainte-Agathe » a remporté un grand succès le 4 juillet. Grâce à son invité d'honneur, le champion olympique Mikaël Kingsbury, la Fondation médicale des Laurentides et des Pays-d'en-Haut, qui pilotait l'événement, a pu recueillir de nombreux dons, dont le montant total reste à être comptabilisé. L'événement a également été l'occasion pour l'organisme de dévoiler son tout nouveau Lit Panda, qu'elle a acquis pour le bloc opératoire de l'hôpital de Sainte-Agathe. Le Dr Louis-Jean Deslauriers a expliqué que le Lit Panda s'avère fort utile à plusieurs niveaux d'intervention pour les bébés naissants. « Un bébé sur 10 nécessite des besoins particuliers et plus précis », rappelle le médecin. La Fondation croit que le Lit Panda améliorera considérablement les chances de survie des bébés en difficulté. Rappelons que la Fondation médicale des Laurentides et des Pays-d'en-Haut s'est engagée à investir un million de dollars par année (2018 à 2020) dans les équipements et services de santé au bénéfice des résidents des 32 municipalités de son territoire. Sur la photo, de gauche à droite: le Dr Louis-Jean Deslauriers, Mikaël Kingsbury, Julie Thibodeau (maman de Mikaël), Nathalie Drouin (chef de l'Unité de naissances et périnatalité) et Annie-Claude Ménard (conseil d'administration de la Fondation). (Photo gracieuseté - Michel Guertin)



Le confort et le réconfort de la maison

Le Centre d'hébergement de soins de longue durée (CHSLD) du Bois Sainte-Thérèse dispense des soins et des services à des aînés en perte d'autonomie. En plus de sa clientèle privée, le CHSLD est partenaire du CISSS. Comptant aujourd'hui plus de 160 employé(e)s. Joignez-vous à notre personnel dévoué.

PRÉPOSÉS(ES) AUX BÉNÉFICIAIRES

QUARTS DE JOUR, SOIR ET NUIT
Temps partiel (7/15) avec grande
possibilité de remplacements

EXIGENCES

- DÉP en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé;
- PDSB et RCR à jour.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Salaire selon la convention en vigueur;
- Primes de soir, nuit et fin de semaine;
- 4 sem. vac. payées après 3 ans de service;
- 12 fériés et 5 maladie payés/année;
- Être disponible fin de semaine sur deux.

RESPONSABLE MAINTENANCE

QUART DE JOUR

Temps plein (40 heures/sem.)

Le responsable a comme principale fonction de s'occuper des travaux d'entretien général pour l'ensemble de la résidence. Il supervise au besoin le travail des préposé(e)s à l'entretien ménager/maintenance.

Salaire à discuter.

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Temps partiel : 1 jour/sem.

EXIGENCE

- Membre en règle de l'OPPO.

ERGOTHÉRAPEUTE

Temps partiel : 1 jour/sem.

EXIGENCE

- Membre en règle de l'OEQ.

Salaire et horaire à discuter.

Faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines.

179, Place Fabien Drapeau, Ste-Thérèse, QC, J7E 5W6

Télécopieur : 450 430-6965 courriel : mbedard@le-boise.com



**VÉLO
À NOTRE
SANTÉ**

834196_60904_20

**DIMANCHE
8 SEPTEMBRE
P'TIT TRAIN DU NORD**

1000 CYCLISTES ROULERONT
POUR LA SANTÉ DES LAURENTIENS.

- 25 KM
- 50 KM
- 70 KM
- 107 KM
- 200 KM (DEUX JOURS)

Desjardins | Jean Coutu | McDonald's | ST-JÉRÔME TOYOTA

IGA | BOUTIQUE TRICOLOR | BOUTIQUE TRICOLOR | BOUTIQUE TRICOLOR

Fondation
Hôpital régional
Saint-Jérôme

INFOS
LAURENTIDES

CIME FM, site Internet

Espaces privés dans les couloirs de l'Hôpital St-Eustache : une situation inhabituelle

<https://www.cime.fm/nouvelles/faits-divers/231591/espaces-privés-dans-les-couloirs-de-lhopital-st-eustache-une-situation-inhabituelle>

Des espaces privés aménagés dans les couloirs de l'Hôpital de Saint-Eustache

<https://www.cime.fm/nouvelles/art-de-vivre/231306/des-espaces-privés-amenagés-dans-les-couloirs-de-lhopital-de-saint-eustache>

Chute mortelle d'une grue à St-Jérôme : il s'agirait d'un geste délibéré

<https://www.cime.fm/nouvelles/faits-divers/231369/chute-mortelle-dune-grue-a-st-jerome-il-sagirait-dun-geste-delibere>

CFLO FM, site Internet

Direction de la protection de la jeunesse: plus de 4 M\$ et 33 nouveaux intervenants dans les Laurentides

http://www.cflo.ca/sites/default/files/nouvelles_audio/dpj - dpj - 2.mp3