

**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides**

Québec 

**REVUE DE PRESSE RÉGIONALE
SEMAINE DU 28 FÉVRIER 2022**

**Par le Service des communications
et des relations publiques**

Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides

Plus de tests de dépistage par gargarisme grâce aux stagiaires des programmes en déficiences



Au sommet de la 5e vague de la COVID-19, les stagiaires du programme *Intégration Travail pour personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique (DI-TSA-DP)* sont de nouveau venus prêter main-forte aux équipes du Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides (CISSSLAU). Depuis le 10 janvier dernier, entre six et huit stagiaires préparent des ensembles de dépistage par gargarisme, utilisés pour faire le dépistage de certains patients ou encore d'employés. « La collaboration de ces stagiaires

est remarquée par tous, depuis septembre 2020. Les efforts qu'ils déploient dans le stage permettent la réalisation hebdomadaire de 8000 à 9000 ensembles de dépistage par gargarisme. C'est grâce, entre autres, à cet apport considérable que nous pouvons répondre à la forte demande de tests de dépistage. Leur autonomie pour la tâche, leur intérêt et leur fierté de contribuer à protéger le personnel de la santé et la population est tout simplement digne de mention », souligne la présidente-directrice générale du CISSSLAU, Rosemonde Landry. 🇩🇪

FONDATION MÉDICALE DES PAYS-D'EN-HAUT

UN DON DE 10 TABLETTES POUR LES PERSONNES VIVANT AVEC UN TRAUMATISME CRÂNIEN

Rédaction – La Fondation médicale des Pays-d'en-Haut a fait un don de 10 tablettes électroniques au Centre d'aide de personnes traumatisées crâniennes et handicapées physiques Laurentides (CAPTCHPL).

« Avec ce don exceptionnel, la Fondation médicale fait une réelle différence dans l'intégration sociale et le maintien des acquis des personnes vivant avec un traumatisme crânien », a souligné Isabelle Cloutier, intervenante sociale au CAPTCHPL.

« Les tablettes permettront à nos membres de faire des activités virtuelles qui auront un impact fort positif sur leur vie », ajoute-t-elle. Mme Cloutier précise que la majorité des membres du CAPTCHPL présente des séquelles cognitives sévères nécessitant un accompagnement spécifique pour l'obtention de nouvelles connaissances.

« C'est pourquoi notre organisme contribuera à défrayer les coûts d'une formatrice qui pourra les accompagner dans l'apprentissage du nouvel outil. Ce sera par le fait même un volet de plus vers la réussite de notre objectif d'intégration sociale », soutien Mme Cloutier.



Me Annie-Claude Ménard, secrétaire du conseil d'administration de la Fondation et son fils Bastien ont remis les 10 tablettes électroniques à Isabelle Cloutier, intervenante sociale au CAPTCHPL.

Le CAPTCHPL est un organisme communautaire autonome sans but lucratif fondé en 1997 dont la mission principale est de faciliter l'intégration sociale des personnes vivant avec un traumatisme crânien, modéré ou sévère, et des adultes autonomes ayant un handicap physique. Ses services sont offerts sur tout le territoire des Laurentides dont les 32 municipalités desservies par la Fondation médicale.

Accès, 2 mars 2022, p. 12

Le Nord, 2 mars 2022, p. 7

STAGIAIRES DES PROGRAMMES DE DÉFICIENCE

UNE AIDE PRÉCIEUSE AU CISSS



Rédaction - Les stagiaires du programme Intégration Travail pour personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique (DI-TSA-DP) sont de nouveau venus aider les équipes du CISSS des Laurentides.

Depuis le 10 janvier dernier, entre six et huit stagiaires préparent des ensembles de dépistage par gargarisme, utilisés pour faire le dépistage de certains patients ou encore d'employés.

Ce stage fait suite à l'expérience positive réalisée lors de la première vague qui avait

permis aux stagiaires de collaborer à la préparation des commandes d'équipement de protection individuelle pour le personnel du CISSS des Laurentides et les partenaires régionaux.

En pleine 5^e vague, ils doivent en plus assurer une production interne de tests de dépistage à la COVID-19 afin de répondre à la demande accrue.

« La collaboration de ces stagiaires est remarquée par tous, depuis septembre 2020. Les efforts qu'ils déploient dans le stage permettent la réalisation hebdo-

maire de 8000 à 9000 ensembles de dépistage par gargarisme. C'est grâce, entre autres, à cet apport considérable que nous pouvons répondre à la forte demande de tests de dépistage », souligne la présidente-directrice générale du CISSS des Laurentides, Rosemonde Landry.

Les personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique évoluent aisément dans la réalisation de tâches adaptées. Ainsi, les stagiaires de ce programme peuvent développer leur autonomie et différentes habiletés professionnelles.

Accès, 2 mars 2022, p. 22

Le Nord, 2 mars 2022, p. 22

Plus gros employeur de la région

ROSEMONDE LANDRY À LA TÊTE DU CISSS DES LAURENTIDES

Rosemonde Landry est présidente-directrice générale du CISSS des Laurentides.

France Poirier – Avec 18 000 employés et une centaine d'installations, le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides est le plus gros employeur de la région, avec à sa tête madame Rosemonde Landry.

En poste au CISSS depuis 2015 à titre de directrice générale adjointe des soins infirmiers, elle occupe le poste de présidente-directrice générale depuis le 30 septembre 2019. Sur ses deux ans et demi en poste, on compte deux ans de pandémie.

« Je connaissais déjà bien l'organisation comme DGA des soins infirmiers, ça m'a aidé beaucoup. J'ai une équipe de gestionnaires et un personnel extraordinaire. C'est tous ensemble qu'on passe au travers la pandémie et tous ses défis pour l'organisation. Toute seule, je n'aurais pas pu y arriver. Dès le début de la pandémie, on s'est mis en mode urgence sanitaire. Nous avons des rencontres quotidiennes. Nous nous sommes donné des moyens de communications grâce à une équipe dédiée que je sens derrière moi. »

D'infirmière à PDG

Infirmière de formation avec un baccalauréat en soins infirmiers, Rosemonde Landry a travaillé pendant 9 ans à l'hôpital Notre-Dame à Montréal, en plus d'enseigner à temps partiel dans les cégeps. Elle a cumulé les deux fonctions en même temps. En 1990, son mari et elle sont déménagés avec leur famille dans le nord de l'Ontario. « C'est là que j'ai eu un premier poste de gestion. Je ne me qualifie pas comme une personne carriériste. Je suis plutôt quelqu'un qui a gravité les échelons petit à petit avec l'expérience et les connaissances acquises. Quand j'avais atteint un poste et que j'avais l'opportunité, je postulais sur un poste plus élevé. J'aime apprendre, acquérir des nouvelles connaissances. C'est une motivation pour moi. »



Le défi de la pandémie

Malgré une période plus difficile à cause de la pandémie, elle souligne que l'organisation a reçu beaucoup de félicitations et de remerciements de gens qui ont eu besoin de soins ou qui ont été hospitalisés. « Malgré la tâche, le personnel était de bonne humeur. Nos équipes dans les centres de vaccination ont eu de très bons commentaires. Pour moi, comme infirmière, le patient est au cœur de mes décisions et je ne fais pas de compromis à ce sujet. Je suis une personne de terrain. Tous les matins et tous les soirs, je regarde combien de patients sont dans nos urgences, et combien de patients sont atteints de la COVID. Je connais tous les chiffres et c'est important pour moi d'être au courant de ce qui se passe dans nos établissements. Nos patients en attente de chirurgie, je me colle aux données et je veux savoir ce qui se passe dans nos urgences. C'est important d'avoir le feedback du terrain », ajoute-t-elle.

La famille, une priorité

« Je viens d'une grosse famille. Nous étions 13 chez nous. Mes parents croyaient beaucoup à l'éducation et nous sommes tous gradués universitaires. Ma mère

Accès, 2 mars 2022, p. 23

Le Nord, 2 mars 2022, p. 23



Lors d'une visite l'été dernier des chantiers en cours des 5 maisons des aînés en construction dans les Laurentides.

était une femme de tête, j'ai sûrement hérité de sa personnalité. » Mère de 4 garçons, elle a 11 petits-enfants, et elle a assisté à la naissance de plusieurs d'entre eux. La famille est très importante pour elle. « *Même si on ne pouvait pas se voir comme on voulait avec la pandémie, grâce aux technologies, on pouvait garder contact* ».

Conciliation travail et famille

Pour elle, ce n'est évidemment plus une préoccupation de concilier travail-famille, ses enfants n'étant plus à la maison. « *Je crois que j'ai trouvé l'équilibre entre le travail et la famille lorsque mes enfants étaient plus jeunes. Un jour, j'ai demandé à mes enfants : avez-vous trouvé que je n'étais pas présente? Et ils m'ont dit non pas du tout. On n'avait pas une grosse vie sociale, on suivait nos enfants dans leurs activités. Ce sont des choix de vie qu'on a fait, mon conjoint et moi. Il m'a toujours supporté dans mes choix professionnels.* »

Elle se souvient d'une jeune gestionnaire qui pleurait dans son bureau et qui lui disait : « *J'ai de la misère. Si je reste au bureau trop longtemps pour mon travail, je me sens coupable envers mes enfants. Et quand je quitte tôt le bureau, je me sens coupable envers mon travail* ». Elle lui avait répondu : « *C'est toi qui dois apprendre à doser. De l'ouvrage, il va y en avoir tout le temps. Mais personne ne va venir te taper sur l'épaule pour te dire d'aller te reposer, c'est toi qui dois le faire* ».

Malgré les défis et les responsabilités, elle aime son travail et n'est pas prête pour la retraite. « *Pour moi, lorsqu'on répond à la population, quand on améliore les soins, qu'on offre un nouveau service, ça me fait plaisir. C'est l'infirmière en moi qui est récompensée quand on peut donner plus de services aux patients. J'ai hâte de lâcher la COVID pour parler d'autre chose et de mettre en valeur nos projets et nos réussites au CISSS des Laurentides.* »

Questionnaire

Qu'est-ce qu'on retrouve sur votre table de nuit?	Un roman. Actuellement je lis <i>Le manipulateur</i> de John Grisham. Je ne lis pas beaucoup, mais je lis toujours au moins cinq, six pages avant de m'endormir, c'est mon sommeil.
Qu'est-ce qui vous fait pleurer ?	Des événements familiaux qui me rendent émotives. Quand mes garçons se sont mariés. Aussi, j'ai assisté à presque toutes les naissances de mes petits-enfants. Ce sont de beaux moments.
Qu'est-ce qui vous fâche ?	Le manque d'intégrité. Quand j'arrive dans des équipes de gestion, je veux savoir ce qu'ils pensent, pas ce qu'ils pensent que je veux entendre. C'est important pour moi. Je consulte beaucoup les gens qui m'entourent.
Qu'est-ce qui vous angoisse ?	(Hésitation) La prochaine vague...en espérant qu'il n'y en aura pas.
Avez-vous des regrets?	Je pense que lorsqu'on vieillit, on essaie de ne pas avoir de regret. Les décisions qu'on a prises, on les a prises du mieux qu'on pouvait avec les moyens qu'on avait.
Le mot qui vous décrit le mieux?	Intégrité
La plus belle chose qu'on m'a dite ?	Les gens qui m'entourent apprécient mon écoute et le fait que je donne la parole. Et aussi, l'amour de ma famille.
Quand avez-vous fait preuve de courage ?	Je pense qu'avoir accepté le poste de PDG en est une.
Où allez-vous pour vous relaxer ?	On a fait des voyages en couple, en famille. On fait du camping. On a déjà loué une auberge avec les enfants et petits-enfants et ça a été une belle semaine.

ITINÉRANCE À SAINT-JÉRÔME

LA VILLE S'IMPLIQUE AVEC LES DIFFÉRENTS PARTENAIRES

(F.P.) – L'administration municipale collabore activement avec le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides ainsi que les partenaires afin que des actions soient prévues pour contrer l'itinérance. Elle souhaite rassurer la population et les gens d'affaires que tous travaillent à faire émerger des solutions.



Sylvain Pagé, adjoint à la Direction générale - stratégies.

« Dès que nous avons embauché notre adjoint à la Direction générale - stratégies, Sylvain Pagé, nous lui avons demandé d'œuvrer prioritairement à mobiliser les partenaires. Le travail est complexe, mais je tiens à informer la population que nous allons déployer les efforts nécessaires », a affirmé le nouveau directeur général de la Ville de Saint-Jérôme, Fernand Boudreault.

La Ville entend prévenir les problématiques à court terme et elle multiplie les rencontres avec les acteurs locaux et régionaux afin de dégager des solutions à plus long terme. Les représentants du Service de police, du

Service des loisirs, des sports, de la culture et du développement social, du Service des travaux publics et de la Chambre de commerce et d'industrie Saint-Jérôme métropolitain sont donc réunis dans une concertation sans précédent en appui aux démarches entreprises par le CISSS des Laurentides. Le député provincial, les conseillers municipaux, le maire, le directeur général de la Ville et le préfet de la MRC de La Rivière-du-Nord collaborent aussi à cette recherche de solutions pérennes.

« Ensemble, nous nous partageons des informations, nous assurons une vigie constante de la situation et nous travaillons avec les organismes partenaires présents sur le terrain. Tous sont mobilisés afin d'assurer la sécurité des personnes vivant en situation d'itinérance et celle de la population environnante. J'ai bon espoir que de nouvelles mesures pourront être annoncées d'ici quelques semaines. Nous sommes déterminés à mettre en place les stratégies qui permettront une prise en charge soutenue, respectueuse et efficace des personnes confrontées à ces situations difficiles », a précisé l'adjoint au directeur général - stratégies, Sylvain Pagé, qui pilote ce dossier.

« Nous travaillons en collaboration avec l'ensemble des partenaires intersectoriels et communautaires afin de promouvoir les bonnes pratiques et d'assurer une évaluation complète des multiples besoins des personnes en situation d'itinérance. Nous avons le même objectif, soit de les accompagner dans leurs démarches vers une réinsertion sociale dans le respect du rythme de chacun », a tenu à souligner la présidente-directrice générale du CISSS des Laurentides, Rosemonde Landry.

Infos Laurentides, 2 mars 2022, p. 6

Nord Info, 2 mars 2022, p. 14

L'Éveil, 2 mars 2022, p. 7

LA COALITION SANTÉ RENCONTRE
LA MINISTRE GIRAULT

«IL Y A URGENCE D'AGIR MAINTENANT»

- MARC L'HEUREUX

(M. L.) – « Nous avons donné plusieurs exemples concrets de la façon dont les Laurentiens sont moins bien desservis que les Québécois en moyenne. Au moment où tous reconnaissent ce problème criant du sous-financement historique pour notre région, nous avons l'alignement des astres parfait pour changer la donne de manière durable et pour les années à venir. Nous avons senti la volonté de porter cette voix auprès du Premier ministre, du ministre de la Santé et des Services sociaux, du ministre des Finances et de la présidente du Conseil du Trésor. Nous les remercions et nous voulons croire que ces interventions porteront » note le Dr Daniel Picard.

Membre du comité directeur de la Coalition Santé Laurentides et président de l'Association des médecins et du personnel pour l'avancement de l'Hôpital régional de Saint-Jérôme le Dr Picard fait ici allusion à une rencontre que des dirigeants de la Coalition santé des Laurentides ont eue vendredi dernier avec la ministre responsable de la région des Laurentides, Nadine Girault, et avec le président du caucus des députés des Laurentides et député de Saint-Jérôme Youri Chassin.

URGENCE D'AGIR

À l'ordre du jour de la rencontre : (bien entendu) l'agrandissement et la modernisation des hôpitaux laurentiens et tout particulièrement ceux de Saint-Jérôme et Saint-Eustache.



« Il est essentiel que le prochain budget du gouvernement du Québec présente un plan de match pour remédier à cette situation, il y a urgence d'agir maintenant » considère Marc L'Heureux.

Pour tout dire, les gens de la Coalition ont des craintes que les travaux espérés depuis de nombreuses années soient appelés à souffrir de délais supplémentaires.

« Nous avons communiqué très clairement notre inquiétude pour les centres hospitaliers de la région des Laurentides. Actuellement, le gouvernement du Québec propose que dans l'horizon des dix prochaines années, seulement la moitié de nos hôpitaux soient agrandis et modernisés. Encore plus inquiétant : lorsqu'ils le seront, ce ne sera qu'un tiers de leur mise à niveau nécessaire. Il est essentiel que le prochain budget du gouvernement du Québec présente un plan de match pour remédier à cette situation, il y a urgence d'agir maintenant » exprime Marc L'Heureux, président de la Coalition Santé Laurentides et vice-président du Conseil des préfets et des élus de la région des Laurentides.

« LEUR JUSTE PART ESSENTIELLE »

Dans un tel contexte, nous disent-ils, les dirigeants de la Coalition Santé Laurentides demeureront « attentifs aux annonces du prochain budget 2022- 2023, qui sera sous le thème de la santé selon les analystes politiques ».

Qui plus est, « des actions de sensibilisation et de mobilisation pourront être déployées pour s'assurer que les citoyens de la région des Laurentides aient leur juste part essentielle en santé et services sociaux ».

Nouvelles des Laurentides, site Internet

Plus de tests de dépistage par gargarisme grâce aux stagiaires des programmes en déficiences du CISSS des Laurentides

<https://nouvelleslaurentides.ca/plus-de-tests-de-depistage-par-gargarisme-grace-aux-stagiaires-des-programmes-en-deficiences-du-ciiss-des-laurentides/>

PLAN DE MATCH POUR LES CENTRES HOSPITALIERS

RÉDACTION EAP
nouvelles@eap.on.ca

À l'aube du budget provincial de la CAQ, c'est dans un cadre constructif et collaboratif que les membres du comité directeur de la Coalition Santé Laurentides (CSL) ont pu échanger vendredi dernier avec la ministre responsable de la région des Laurentides, la députée de Bertrand Nadine Girault, et avec le président du caucus des députés laurentiens, le député de Saint-Jérôme Youri Chassin.

Ils ont fait le point sur l'état d'avancement des infrastructures hospitalières de la région. Les constats que tous partageaient: une croissance démographique fulgurante unique au Québec, un vieillissement accéléré et surtout, une budgétisation historique qui a considérablement nui à la région en termes de ressources disponibles, d'infrastructures et d'équipements. «Nous avons communiqué très clairement notre inquiétude pour les centres hospitaliers de la région des Laurentides. Actuellement, le gouvernement du Québec propose que dans l'horizon des dix prochaines années, seulement la moitié de nos hôpitaux soient agrandis et modernisés. Encore plus inquiétant: lorsqu'ils le seront, ce ne sera qu'un tiers de leur mise à niveau nécessaire. Il est essentiel que le prochain budget du gouvernement du Québec présente un plan de match pour remédier à cette situation, il y a urgence d'agir maintenant», a déclaré d'entrée de jeu Marc L'Heureux, président



Avec sa croissance démographique, les citoyens espèrent des investissements massifs dans le centre hospitalier de Lachute. —photo Mylène Deschamps

de la Coalition Santé Laurentides et vice-président du Conseil des préfets et des élus de la région des Laurentides.

«Nous avons donné plusieurs exemples concrets de la façon dont les Laurentiens sont moins bien desservis que les Québécois en moyenne. Au moment où tous reconnaissent ce problème criant de sous-financement historique pour notre région, nous avons l'alignement des astres parfait pour changer la donne de manière durable et pour les années à venir. Nous avons senti la volonté de porter cette voix auprès du premier ministre, du ministre de la Santé et des Services sociaux, du ministre des Finances et de la Présidente du Conseil

du Trésor. Nous les remercions et nous voulons croire que ces interventions porteront», a indiqué le Dr Daniel Picard, membre du comité directeur de la Coalition Santé Laurentides et président de l'Association des médecins et du personnel pour l'avancement de l'Hôpital régional de Saint-Jérôme.

La CSL demeurera donc attentive aux annonces du prochain budget 2022-2023, qui sera sous le thème de la santé selon les analystes politiques. Des actions de sensibilisation et de mobilisation pourront être déployées pour s'assurer que les citoyens de la région des Laurentides aient leur juste part essentielle en santé et services sociaux.

Mobile walk-in vaccination clinics in the Laurentians

MARIA DIAMANTIS
Local Journalism Initiative Reporter
For The North-Shore News • Info@newsfirst.ca

Starting February 21, the Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides will be gradually opening mobile walk-in COVID-19 vaccination clinics in the Laurentians region.

Brigade-type teams including psychosocial, community and healthcare workers will be reaching out to people in sectors with lower vaccination rates, for example the MRC d'Argenteuil, the MRC des Laurentides and the MRC de la Rivière-du-Nord.

The mobile clinics will be in operation until the end of March, as an added alternative to the measures that have been already put in place to facilitate access to a 1st or subsequent dose of COVID-19 vaccine. These clinics will be accessible without an appointment to anyone eligible for a 1st, 2nd or 3rd dose (booster shot). An eight-week interval or more is recommended between the 1st and 2nd dose. For the residents who wish to get a booster shot, the Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides reminds them that a three month interval or more is necessary after the 2nd dose is administered. The CISSS des Laurentides in their press release reminds all the residents of the region that vaccination remains the best way to be protected against COVID-19. For information on the locations



and times at which the mobile clinics will be available, visit the COVID-19 Vaccination section at santelaurentides.gouv.qc.ca

Santé et services sociaux

Quels sont les principaux programmes d'aide?

Le Comité des usagers de Thérèse-De Blainville recense ici les principaux programmes, mesures et services gouvernementaux liés au domaine de la santé et des services sociaux.

Contribution financière d'un adulte hébergé dans un établissement de santé ou en ressource intermédiaire

Administré par la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ)

Lorsque vous êtes hébergé dans un établissement de santé (ex. CHSLD, centre de réadaptation) ou une ressource intermédiaire, vous devez assumer les dépenses liées à votre gîte et à votre nourriture. Cette contribution répond à un souci d'équité entre les adultes hébergés et ceux qui vivent à domicile. C'est la RAMQ qui a la responsabilité de déterminer le montant de cette contribution. En cas de désaccord, il est possible de faire une demande de révision administrative.

Adaptation de domicile

Administré par la Société d'habitation du Québec

Le Programme d'adaptation de domicile s'adresse à toute personne handicapée qui est limitée dans l'accomplissement de ses activités quotidiennes à domicile. Il vise à permettre à la personne d'entrer et de sortir de chez elle, d'accéder aux pièces essentielles et de réaliser ses activités de la vie quotidienne de façon sécuritaire.

Info-Social 811

Service offert par le ministère de la Santé et des Services sociaux

Info-Social 811 est un service de consultation téléphonique gratuit et confidentiel qui permet de joindre rapidement un professionnel en intervention psychosociale. Le service est offert 24 heures par jour, 365 jours par année.

Aide domestique

Administré par la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ)

Le Programme d'exonération financière pour les services d'aide domestique permet de bénéficier d'une réduction du tarif horaire pour des services à domicile offerts par une entreprise d'éco-

nomie sociale. Ces services incluent : l'entretien ménager, la lessive, la préparation des repas et l'accompagnement lors de vos achats.

Popote roulante

Service offert par le Regroupement des popotes roulantes

La Popote roulante est un service de livraison de repas chauds à domicile qui s'adresse aux aînés, aux personnes en convalescence, aux personnes handicapées, aux femmes enceintes et aux proches aidants.

Soutien à domicile

Géré par les CLSC

Les services de soutien à domicile sont offerts aux personnes en perte d'autonomie ou ayant un handicap physique ou une déficience intellectuelle. Certains services sont également offerts aux proches aidants. Ils varient selon les besoins de la personne.



Pour plus de détails sur ces programmes, contactez-nous ou communiquez avec les organismes concernés.

Les services sont confidentiels et gratuits

450 433-2777, poste 65144
comite.usagers.tdb@ssss.gouv.qc.ca

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides

Québec

CIME, site Internet

Moins de 100 hospitalisations dans les Laurentides

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/466475/moins-de-100-hospitalisations-dans-les-laurentides>

Un médecin de St-Jérôme va quitter pour l'Ukraine

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/466310/un-medecin-de-st-gerome-va-quitter-pour-l-ukraine>

St-Jérôme sur le front de l'itinérance

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/465858/st-gerome-sur-le-front-de-l-itinerance>

Les parents des 5-11 ans encore hésitants

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/465473/les-parents-des-5-11-ans-encore-hesitants>

Légère hausse des hospitalisations

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/465424/legere-hausse-des-hospitalisations-1>

CFLO, site Internet

Rivière-Rouge: augmentation des heures d'ouverture à la clinique désignée de dépistage

<https://www.cflo.ca/rieviere-rouge-augmentation-des-heures-douverture-a-la-clinique-designee-de-depistage/>

La situation est encourageante

<https://www.cflo.ca/bilan-de-la-covid-19-encore-moins-dhospitalisations-dans-les-laurentides/>