

**Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Laurentides**

**Québec** 

**REVUE DE PRESSE RÉGIONALE  
SEMAINE DU 7 MARS 2022**

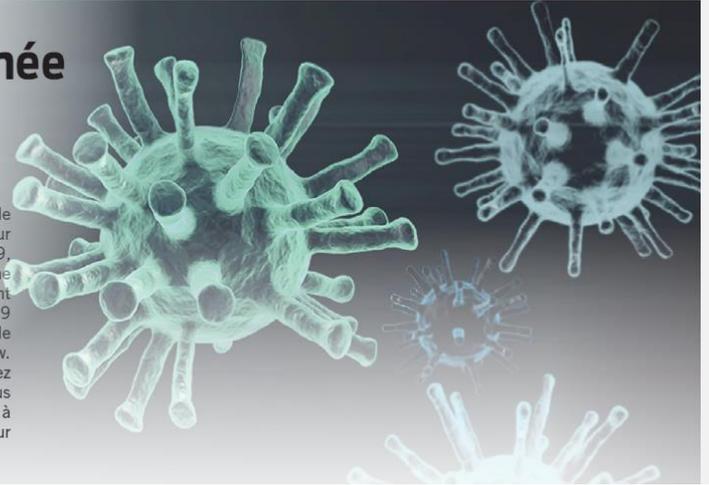
**Par le Service des communications  
et des relations publiques**

**Dès maintenant**

## **Changement à la clinique désignée de dépistage de Rivière-Rouge**

La clinique désignée de dépistage de la COVID-19 (220, rue Labelle à Rivière-Rouge) augmente ses heures d'ouverture et est désormais ouverte du lundi au vendredi. Ces ajouts permettront aux clientèles admissibles au dépistage en clinique désignée d'avoir accès plus facilement au service. Les tests réalisés sont désormais réservés à certaines clientèles. Validez votre éligibilité et consultez l'information concernant les clientèles autorisées en ligne. Il faut dorénavant prendre un rendez-vous avant de se présenter à la clinique

désignée de dépistage. Trois méthodes de prise de rendez-vous sont disponibles: sur la plateforme de dépistage de la COVID-19, via le formulaire en ligne et au téléphone (1 888 222-5075). Tous les détails sont disponibles dans la section COVID-19 du site du Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides au [www.santelaurentides.gouv.qc.ca](http://www.santelaurentides.gouv.qc.ca). Si vous pensez avoir été exposé à la COVID-19 ou si vous présentez des symptômes, vous pouvez à remplir l'autoévaluation des symptômes sur Internet. (Photo Depositphotos) 



## L'APTS signe sa convention collective

MARTIN DUMONT  
mdumont@inmedias.ca

Après 25 mois de négociations, l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) a signé le 25 janvier 2022 sa nouvelle convention collective avec le gouvernement du Québec.

L'APTS regroupe et représente quelque 60 000 membres qui contribuent au bon fonctionnement des établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

On retrouve parmi ces professionnels des



(Photo Ursplash)

L'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) a signé le 25 janvier 2022 sa nouvelle convention collective avec le gouvernement du Québec.

techniciens de laboratoire, des spécialistes en imagerie, des travailleurs sociaux, des psychologues, des nutritionnistes, des éducateurs, des avocats et de nombreux autres spécialistes qui contribuent au bien-être général de la population, soit en posant un diagnostic, en favorisant la réadaptation, en améliorant la nutrition, en intervenant socialement ou en apportant un support psychologique.

### LES GAINS OBTENUS

Les gains évoqués comprennent entre autres une augmentation salariale de 2 % pour l'ensemble

des membres, ainsi qu'une prime de 4 % pour les intervenants qui travaillent en centre jeunesse. Certains types d'emplois ont aussi reçu une compensation variant entre 700 et 1000 \$ pour les efforts fournis en contexte de pandémie. Bien que l'entente ait été favorablement accueillie par la majorité, celle-ci n'a reçu l'appui que de 55 % des membres. Les enjeux majeurs restent le faible taux d'augmentation de 2 % bien en dessous de l'inflation et la reconnaissance temporaire de certaines des primes qui ne sont pas reconduites en 2023.

### ENJEU RÉGIONAL

Un autre enjeu majeur demeure la difficulté de recruter du personnel compétent. Selon Marie-Ève Meilleur, représentante de l'APTS pour les Laurentides, cela commence par offrir de meilleures conditions de travail, ce qu'ils ont obtenu en partie avec le 2 % d'augmentation pour tous et le 4% pour les employés des centres jeunesse où la rétention de personnel est plus difficile.

De plus, le programme de stage contribue à l'embauche. Mme Meilleure explique : « À la suite de leur stage, les gens sont souvent séduits par les Laurentides et décident de venir s'établir dans la région. Pour cette raison, l'APTS a pris soin de valoriser le mentorat en octroyant une prime à ceux qui prennent en charge des stagiaires ».

Elle rappelle que « le manque de personnel constitue une problématique qui s'étend à l'ensemble de la province, mais prend de l'ampleur en région où s'ajoute le problème de rétention pour certains employés spécialisés. En ville, en raison de l'offre de service provenant du secteur privé qui est plus importante, les salaires sont souvent plus élevés ».

La nouvelle convention collective des employés de l'APTS entrait en vigueur le 30 janvier 2022. La signature du contrat de travail couvre la période qui s'étend du 1er avril 2020 au 31 mars 2023. 

## DES STAGIAIRES QUI PRÊTENT MAIN FORTE



Grâce aux stagiaires des programmes en déficiences du CISSS des Laurentides Saint-Jérôme, il y a davantage de tests de dépistage par gargarisme. —photo courtoisie

**RÉDACTION EAP**  
nouvelles@eap.on.ca

**C'est au sommet de la 5e vague de la COVID-19 que les stagiaires du programme Intégration Travail pour personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique (DI-TSA-DP) sont de nouveau venus prêter main-forte aux équipes du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides.**

Depuis le 10 janvier dernier, entre six et huit stagiaires préparent des ensembles de dépistage par gargarisme, utilisés pour faire le dépistage de certains patients ou encore d'employés. Ce stage fait suite à l'expérience positive réalisée lors de la première vague. Un premier stage à l'entrepôt du CISSS des Laurentides avait permis aux stagiaires DI-TSA-DP de collaborer à la préparation des commandes d'équipement de protection individuelle pour le personnel du CISSS des Laurentides et les partenaires régionaux.

En pleine 5e vague, l'objectif était en plus d'assurer une production interne de tests de dépistage à la COVID-19 afin de répondre à la demande accrue. À nouveau, les tâches demandées pour la réalisation de cet objectif étaient tout à fait appropriées, accessibles et surtout intéressantes pour l'apprentissage des stagiaires. «La collaboration de ces stagiaires est remarquée par tous, depuis septembre 2020. Les efforts qu'ils déploient dans le stage permettent la réalisation hebdomadaire de 8000 à 9000 ensembles de dépistage par gargarisme. C'est grâce, entre autres, à cet apport considérable que nous pouvons répondre à la forte demande de tests de dépistage. Leur autonomie pour la tâche, leur intérêt et leur fierté de contribuer à protéger le personnel de la santé et la population est tout simplement digne de mention», souligne la présidente-directrice générale du CISSS

des Laurentides, Rosemonde Landry.

Les personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique évoluent aisément dans la réalisation de tâches adaptées. Pour elles, ces responsabilités sont valorisantes, motivantes et elles les accomplissent avec à la fois avec minutie et plaisir. Ainsi, les stagiaires du programme Intégration Travail ont la chance de développer leur autonomie et de développer différentes habiletés professionnelles.

## More gargling screening tests thanks to interns

*Part of the CISSS des Laurentides disability programs*

**MARIA DIAMANTIS**  
Local Journalism Initiative Reporter  
For The North-Shore News • info@newsfirst.ca

It was at the height of the 5th wave of COVID-19 that the interns of the Work Integration program for people with an intellectual disability, an autism spectrum disorder or a physical disability (DI-ASD-DP) have once again come to lend a hand to the teams at the Laurentides Integrated Health and Social Services Center (CISSS). Since January 10, between six and eight trainees have been preparing gargling screening kits, used to screen certain patients or employees.

This internship follows the positive experience achieved during the first wave. Indeed, a first internship at the CISSS des Laurentides warehouse had enabled DI-TSA-DP interns to collaborate in preparing orders for personal protective equipment for CISSS des Laurentides staff and regional partners. In the midst of the 5th wave, the objective was also to ensure internal production of COVID-19 screening tests in order to meet the increased demand.

Once again, the tasks required to achieve this objective were completely appropriate, accessible and above all interesting for the trainees' learning.

"The collaboration of these interns has been noticed by all since September 2020. The efforts they put in preparing gargling screening sets led to achieving 8000-9000 tests weekly.

It is thanks, among other things, to this considerable contribution that we can respond to the strong demand for screening tests. Their autonomy for the task, their interest and their pride in helping to protect health care personnel and the population is simply worthy of mention," said the President and CEO of the CISSS des Laurentides, Ms. Rosemonde Landry. People with an intellectual disability, an autism



spectrum disorder or a physical disability evolve easily in carrying out adapted tasks. For them, these responsibilities are rewarding, motivating and they accomplish them with both meticulousness and pleasure. Thus, interns in the Work Integration program have the chance to develop their autonomy and develop various professional skills.



Le sud de la région des Laurentides a connu son lot de cas de COVID-19 et, malheureusement, de décès au cours des deux années de pandémie.

**MYCHEL LAPOINTE**

Mychel.lapointe@infoslaurentides.com

Le 11 mars 2020, le directeur général de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) a annoncé en conférence de presse que l'on faisait face à une pandémie de la COVID-19.

Deux ans plus tard (presque jour pour jour) on constate que la région des Laurentides (comme ailleurs) n'a pas été épargnée.

**EN CHIFFRES**

Ainsi, en date de samedi dernier (le

plus récent bilan au moment d'aller sous presse) l'Institut national de la santé publique du Québec (INSPQ) nous apprend que le nombre de cas confirmés au cumulatif (depuis le début de la pandémie) pour l'ensemble des Laurentides s'établit à 69 329.

Le nombre de cas actifs est de 1 161 et les décès au cumulatif en sont à 697.

Comme ce fut le cas à l'échelle du Québec durant les deux années de pandémie, on a enregistré plusieurs décès dans les Laurentides (notamment dans les milieux de vie de personnes âgées) au cours de la première année (2020 et une partie de 2021).

697 DÉCÈS RECENSÉS  
DANS LES LAURENTIDES

**LA RÉGION  
N'A PAS ÉTÉ  
ÉPARGNÉE**

Par ailleurs, on dénombre (toujours selon l'INSPQ) 2 836 hospitalisations (90 en cours) et, fort heureusement, le nombre de personnes rétablies est de 67 471.

**DANS LE SUD**

Plus spécifiquement pour le sud de la région (en fonction des secteurs établis par l'INSPQ) la section Deux-Montagnes (MRC)/Mirabelsud affiche 12 989 cas au cumulatif et 176 cas actifs.

Pour ce qui est de Rivière-du-Nord (MRC)/Mirabel Nord le relevé de cas au cumulatif atteint 21 050 et les cas actifs sont à 341.

giste 19 905 cas au cumulatif et 280 cas actifs.

**BILAN CISSS**

Nous avons fait les démarches en vue de dresser un bilan de la COVID-19 (depuis deux ans) avec la Direction de la santé publique des Laurentides. Il s'est avéré que les agendas ne semblaient pas coordonner.

Le Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) des Laurentides tient, ce jeudi (10 mars), une conférence téléphonique avec les médias de la région.

Nous en ferons état dans notre édition du 16 mars.

Enfin, pour le territoire de la MRC Thérèse-de-Blainville, on enre-



2.1 - Évolution du nombre cumulatif de décès liés à la COVID-19 selon le milieu de vie et la date de décès - Laurentides

Le nombre de décès présenté dans ce graphique peut être légèrement inférieur au nombre total de décès présenté dans les bulletins, car la date de décès est manquante dans certains cas.



## Un proche est inapte... que faire?

Votre fille a une déficience intellectuelle. Votre mère montre des symptômes de la maladie d'Alzheimer. Votre frère a subi un traumatisme crânien. Lorsqu'un proche ne peut s'occuper de lui-même ou de ses biens, que pouvez-vous faire pour lui? Le Comité des usagers de Thérèse-De Blainville vous aide à y voir plus clair.

### Qu'est-ce que l'inaptitude?

Une personne est considérée inapte lorsqu'elle est incapable de prendre soin d'elle-même ou d'administrer ses biens.

### Nouvelles mesures pour protéger les personnes vulnérables

En juin 2022, de nouvelles dispositions entreront en vigueur afin d'assurer une meilleure protection des personnes incapables et en situation de vulnérabilité.

#### - Mesure d'assistance

La mesure d'assistance permettra à une personne vivant une difficulté d'être aidée dans certaines situations par un ou deux assistants qu'elle aura elle-même choisi(s). Cette mesure n'est pas judiciairisée, c'est-à-dire qu'elle ne nécessite pas l'intervention d'un tribunal.

#### - Représentation temporaire

La représentation temporaire permettra à un proche d'accomplir un acte précis pour une période de temps limitée au nom d'une personne inapte. Cette mesure évitera l'ouverture d'une tutelle lorsque ce n'est pas nécessaire. Au terme de la représentation temporaire, la personne inapte retrouvera l'exercice de tous ses droits.

#### - Tutelle

Les trois régimes de protection (curatelle, tutelle et conseiller au majeur) seront simplifiés en un seul régime : la tutelle. Les curateurs actuels deviendront des tuteurs.

Lorsque la loi sera en vigueur, le tribunal devra déterminer si la tutelle d'une personne inapte doit être modulée ou non, et ce, en fonction de ses facultés. Le tribunal devra :

- Déterminer si le tuteur gère les biens de la personne inapte (tutelle aux biens), veille à son bien-être (tutelle à la personne) ou les deux (tutelles aux biens et à la personne).

- Convenir d'une date pour la réévaluation médicale et psychosociale en fonction de la situation de la personne concernée.

- Préciser les actes que la personne inapte accomplira seule (ex. signer ou cosigner un bail, choisir son logement, etc.).

L'objectif est de permettre à la personne sous tutelle de conserver un maximum d'autonomie. Nouveauté : les deux parents d'un majeur inapte pourront être nommés tuteurs.

### Pourquoi faire un mandat de protection?

Auparavant appelé « mandat en cas d'inaptitude », le mandat de protection vous permet de choisir la ou les personnes de confiance qui devront prendre des décisions pour vous si vous n'êtes plus en mesure de vous occuper de vous-même ou de vos biens. À ne pas confondre avec la procuration qui, elle, ne concerne que les biens.



Vos **DROITS** en santé et services sociaux

Pour plus de détails sur ces programmes, contactez-nous ou communiquez avec les organismes concernés.

**Le Comité des usagers de Thérèse-De Blainville est là pour vous accompagner.**

**Les services sont confidentiels et gratuits.**

450 433-2777, poste 65144  
comite.usagers.tdb@ssss.gouv.qc.ca

Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides

Québec

Nord Info, 9 mars 2022, p. 14

L'Éveil, 9 mars 2022, p. 3 et 22

**TRANSPORTEURS BÉNÉVOLES  
RECHERCHÉS**

Le CISSS des Laurentides recherche des bénévoles en accompagnement transport souhaitant s'impliquer auprès de jeunes en offrant de leur temps.

Si vous possédez un véhicule et que vous êtes intéressés, veuillez communiquer au **450 432-2777, poste 78402** afin d'obtenir de plus amples informations.



Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Laurentides  
**Québec**

**TRANSPORTEURS  
BÉNÉVOLES  
RECHERCHÉS**

**Le CISSS des Laurentides** recherche des bénévoles en accompagnement transport souhaitant s'impliquer auprès de jeunes en offrant de leur temps.

Si vous possédez un véhicule et que vous êtes intéressés, veuillez communiquer au **450 432-2777, poste 78402** afin d'obtenir de plus amples informations.



Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Laurentides  
**Québec**

## À TOUS LES RÉSIDENTS DU CHSLD BLAINVILLE ET LEURS PROCHES

Objet: Élection du Comité de résidents du CHSLD Blainville

Madame, Monsieur,

En vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux, nous procéderons prochainement à l'élection du Comité de résidents du CHSLD Blainville.

Ce comité a pour mandat de:

- Renseigner les résidents sur leurs droits et leurs obligations.
- Promouvoir l'amélioration de la qualité et évaluer le degré de satisfaction à l'égard des services obtenus de l'établissement.
- Défendre les droits et les intérêts collectifs des résidents.

Vous êtes donc cordialement invités à participer à cette élection qui aura lieu :

**Lundi, le 28 mars 2022, à 16:30 hrs**  
**CHSLD Blainville**  
**(salon à droite à l'entrée principale)**

De plus, si vous êtes intéressés à vous impliquer et faire partie du Comité, votre présence à cette rencontre serait grandement appréciée.

En espérant vous rencontrer le 28 mars prochain, veuillez agréer, madame, monsieur, nos salutations distinguées.

Comité de résidents Blainville

**PS: veuillez confirmer votre présence avec Karine Bastien au 450-420-8551 poste 63700 afin de nous permettre d'organiser cette rencontre tout en respectant les mesures et directives de la santé publique.**

P006007-1\_05658

L'Écho de la Rive-Nord, site Internet

Fermeture du site de vaccination de Saint-Eustache

<https://www.lechodelarivenord.ca/actualites/societe/454479/fermeture-du-site-de-vaccination-de-saint-eustache>

## OUVERTURE LE 9 MARS 1962 L'HÔPITAL DE SAINT-EUSTACHE FÊTE SES **60 ANS**

 **Benoît Bilodeau**  
benoitb@groupejcl.ca

L'Hôpital de Saint-Eustache franchira, ce mercredi 9 mars, une étape importante de son histoire en célébrant le 60<sup>e</sup> anniversaire de son ouverture. Pour l'occasion, la Fondation Hôpital Saint-Eustache a produit et mis en ligne une vidéo avec des photos d'époque illustrant quelques moments marquants de ces 60 années d'existence.

Amorcés l'année précédente, les travaux sont menés à terme le 9 mars 1962 alors que l'établissement connu à ce moment sous le nom de l'Hôpital général des Deux-Montagnes ouvrait finalement ses portes.

Dès 1963, ce sont 2 703 visiteurs qui y sont recensés, comparativement à 40 607 en 2021. L'établissement possède une section des laboratoires où y sont effectuées, en 1962-1963, 32 298 analyses.

La pouponnière compte à ce moment 15 lits à sa disposition, contre 24 en 2021. Le premier bébé à voir le jour dans le nouvel hôpital naît le 11 avril 1962. C'est un garçon qui sera prénommé Chrystian et il est le fils de Raymond Martin et Mariette Picard, de Sainte-Anne-de-la-Pérade.

Au terme de cette première année d'activités, 645 poupons naîtront dans le nouvel établissement; en 2021, on a procédé à 1 373 accouchements. En 1964, l'Hôpital général des Deux-Montagnes comptait 157 employés à temps complet et 34 employés à temps partiel.

### DEUX PROJETS D'AGRANDISSEMENT

En 1987, année du 25<sup>e</sup> anniversaire du Centre hospitalier Saint-Eustache, c'est un projet d'agrandissement qui occupe les membres du conseil d'administration. En août 1986, le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) du Québec avait, en effet, débloqué un budget de 24 M\$ pour ce projet et la première pelletée de terre des travaux est effectuée à l'automne 1988.

Entre autres, un nouveau bâtiment sera construit à l'arrière de l'édifice original et une nouvelle section sera, dans une deuxième phase, ajoutée entre les deux bâtiments. Les travaux, d'une durée de 30 mois, permettent alors de faire passer la superficie du Centre hospitalier Saint-Eustache de 60 000 à 200 000 pieds carrés.

Puis, toujours pour répondre à des besoins grandissants, le MSSS débloque en janvier 2007 une somme de 40,3 M\$ pour augmenter la superficie du bâtiment de 30 %. Les nouveautés touchent le bloc opératoire, les soins intensifs, l'entrée principale, la médecine de jour et l'imagerie médicale. Encore une fois, 30 mois sont nécessaires pour compléter le tout.

Aujourd'hui, alors qu'un nouveau projet d'agrandissement se fait toujours attendre, ce sont 2 402 employés qui œuvrent à l'Hôpital de Saint-Eustache et 300 000 personnes qui y sont desservies sur l'ensemble du territoire des Basses-Laurentides.

La vidéo peut être visionnée via la page [www.facebook.com/Fondation-HSE/](http://www.facebook.com/Fondation-HSE/).

La situation s'améliore, affirme Dr Éric Goyer

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/468533/la-situation-s-ameliore-affirme-dr-eric-goyer>

Le syndicat CSN s'impatiente dans les Laurentides

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/politique/468430/le-syndicat-csn-s-impatiente-dans-les-laurentides>

Un décès, mais 7 hospitalisations de moins

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/468436/un-deces-mais-7-hospitalisations-de-moins>

Intervention du Protecteur du citoyen - 3 recommandations adressées Pavillon Philippe-Lapointe

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/468434/3-recommandations-adressees-pavillon-philippe-lapointe>

L'Hôpital de Saint-Eustache célèbre ses 60 ans

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/468221/l-hopital-de-saint-eustache-celebre-ses-60-ans>

Fin de la vaccination à Saint-Eustache le 14 mars

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/468214/fin-de-la-vaccination-a-saint-eustache-le-14-mars>

La baisse des hospitalisations se poursuit

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/468097/la-baisse-des-hospitalisations-se-poursuit>

13 autres décès dans les Laurentides

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/467845/3-autres-deces-dans-les-laurentides>

Les hospitalisations en légère hausses dans les Laurentides

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/467518/les-hospitalisations-en-legere-hausses-dans-les-laurentides>

CIME, site Internet (site Internet)

83 000 \$ pour les aînés des Laurentides

<https://laurentides.cime.fm/nouvelles/sante/467462/83-000-pour-les-aines-des-laurentiudes>

CFLO, site Internet

Le retour à la normalité est de plus en plus tangible

<https://www.cflo.ca/le-retour-a-la-normalite-est-de-plus-en-plus-tangible/>

TVBL, site Internet

Accès local – Édition du 8 mars

*Troublé par la situation qui prévaut là-bas, le docteur Julien Auger, qui œuvre à l'Hôpital régional de Saint-Jérôme, a pris la direction de l'Ukraine pour aller prêter main-forte à la population.*

<https://vimeo.com/686029170>