

Direction	Direction des ressources humaines	Date	25 avril 2024
Sujet	Compte rendu de la rencontre regroupant les quatre comités locaux santé mieux-être Branchés santé	Heure	13 h à 16 h
Responsable	Bianca Madore, agente de gestion du personnel	Lieu	Teams

Comités	Nom	Prénom	Présences
Équipe ES	Madore	Bianca	X
	Henri	Amélie	X
	Hogue	Carole	X
Centre	Calvé	Amélie	Abs.
	Charron-Bigras	Ariane	X
	Daigle	Laurence	X
	Deschênes-Quenneville	Stephany	X
	Fortin	Julie	X
	Gauthier Hargray	Julie	Abs.
	Gébauer	Mélanie	X
	Messier	Patrick	X
	Perras	Sophie	X
	Roberge	Mina	X
Rousseau	Christine	X	
Centre-Nord	Chartier	Fanny	Abs.
	Gervais	Eveline	X
	Lanthier	Marie-Eve	X
	Lefebvre	Marlène	Abs.
	Mantha	Mélanie	X

Comités	Nom	Prénom	Présences
Nord	Céré-Leduc	Caroline	X
	Dumoulin	Noémie	Abs.
	La Belle	Claude	X
	Labelle	Mégan	Abs.
	Lefebvre	Jean-Patrick	X
	Ouellet	Isabelle	X
	Racette-Mayer	Alexandra	Abs.
Sud	Bélisle	Valérie	X
	Bernier	Stéphanie	X
	Bissonnette	Karl	X
	Busjeet	Neesha	Abs.
	Jolicoeur	Chantal	X
	Lepage	Evelyne	X
	Maheux	Dany	Abs.
	Matte-Lamarche	Delphine	Abs.
	Poulin-Bergeron	Karine	X
	Tourangeau-Bannon	Mélissa	Abs.

Sujets	Responsable	Échéance
<p>1) Accueil des membres</p> <p>Bianca remercie les membres de s'être rendus disponibles pour la rencontre de ce jour. D'entrée de jeu, elle invite les membres à souligner leurs bons coups. Marie-Eve Lanthier partage une initiative d'un membre de son équipe qui, avec l'aide de l'intelligence artificielle a donné vie à une petite vidéo pour encourager son équipe lors du Défi. Elle partage également sa grande motivation à s'entraîner suite à son inscription au Défi. Stéphanie Bernier annonce, quant à elle, qu'elle participe avec 9 autres collègues à la Course Mudgirl. Bravo ! Amélie Henri s'ajoutera au compte rendu.</p>		
<p>2) Lecture et adoption du projet d'ordre du jour</p> <p>L'ordre du jour est adopté tel que présenté. Stéphanie Bernier ajoute que son nom n'apparaît pas sur l'ordre du jour de la présente rencontre. L'ajout sera fait. Bianca mentionne également qu'Amélie Henri se joindra également à la rencontre afin de présenter le point portant sur la semaine de la reconnaissance.</p>		
<p>3) Adoption des comptes rendus des dernières rencontres de comités locaux</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Comité local bassin Centre du 19 mars 2024 b) Comité local bassin Nord du 20 mars 2024 c) Comité local bassin Sud du 21 mars 2024 <p>Les trois comptes rendus jugés conformes aux discussions sont adoptés.</p>		
<p>4) Affaires découlant des comptes rendus</p> <p>Délimitation du territoire – Bassins des comités locaux</p> <p>Un membre soutient que le personnel oeuvrant à Labelle ou Tremblant ne joindrait pas les rangs du comité nord tel que la découpe du territoire l'indique actuellement. Bianca rappelle que rien n'empêche par exemple un membre de Labelle de joindre les rangs du comité centre-nord si nous avons des besoins en ce sens. Nous l'avons déjà fait par le passé.</p>		
<p>5) Plan d'action 2024-2026 – Statut d'avancement</p> <p>Un premier jet est à cours d'approbation. Plusieurs autorisations sont requises avant le déploiement. Bianca rappelle le contexte. Le processus d'approbation n'étant pas encore complété, il sera présenté à la rencontre bilan de juin prochain. Le comité stratégique Branchés santé et le comité de direction doivent l'adopter au préalable.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>6) Santé financière</p> <p>S'appuyant sur les résultats du sondage sur la mobilisation, une action en lien avec la santé financière sera inscrite au nouveau plan. La collaboration de Beneva à cet effet est souhaitée. Bianca demande l'avis des membres à savoir ce qui pourrait être déployé pour avoir un réel impact pour notre personnel au prise avec des difficultés financières. Des suggestions recueillies, on note :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Créer une section en lien avec ce sujet sur la page Branchés santé en indiquant les coordonnées des organismes communautaires qui peuvent aider en ce sens ➤ Offrir une conférence ou encore des capsules d'information avec Pierre-Yves McSween ➤ Offrir à même nos installations des frigos communautaires ➤ Créer un groupe CISSS pour permettre entre employés d'échanger des services, emprunter des outils, donner des vêtements, des jouets, offrir un surplus de nourriture, etc. <p>En lien avec cette dernière proposition, Bianca demande si, selon eux, ce type d'action serait bien perçu dans l'organisation ? Tous semblent d'avis que oui. D'autres commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit.</p>		
<p>7) Mois de la santé psychologique</p> <p>Invitée à poursuivre, Carole résume à même la page Web les différentes activités à l'affiche pendant le mois de la santé psychologique. Elle rappelle que plusieurs des activités sont les résultats même de suggestions des membres de comité. On note entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Auto-évaluation sur l'estime de soi ; ➤ Promotion de la vidéo Guidons-nous avec Michel Therrien (Santé et bien-être des hommes). Lien disponible à partir du 7 mai 2024 ; ➤ Activités à organiser en équipe et tirage exclusif pour les gestionnaires ; ➤ Conférence en présentiel et en virtuel <i>Vive la différence !</i> de Guylaine Guay le 30 mai 2024 ➤ Conférence virtuelle <i>Réduire le stress virtuel</i> par Vicky Larouche, agente de gestion du personnel au service DOSP, le 28 mai 2024 ; ➤ Test qui fait du bien par Illuxi ; ➤ Pauses actives ; ➤ Tirages : Coffrets Prestige Spa et relaxation (2), Coffrets Mûres Lavande (2) de Bleu Lavande, des billets de spectacle (2) pour José Gaudet au théâtre Le Patriote, des cartes cadeaux (4 x 50 \$) pour la pharmacie Brunet, des exemplaires du livre de Sonia Lupien (2) <i>Le stress au travail vs le stress du travail</i> et finalement des forfaits pour du Yoga chaud de Idolem Yoga ; ➤ Autres outils. <p>Elle invite les membres à en faire la promotion auprès de leurs collègues. Elle ajoute qu'ils peuvent également interpeler leurs gestionnaires à titre de membre de comité pour en faire un point d'information lors d'une rencontre d'équipe. Une affiche décrivant les activités et incluant un code QR</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>peut également être apposée dans vos services. Plusieurs questionnements sont émis et répondus à la satisfaction des membres.</p> <p>Par ailleurs, toujours inspirée du thème « S'accepter » du Mouvement santé mentale Québec, une tournée des installations sera à nouveau organisée. Les installations ont été ciblées en fonction de différents critères dont les résultats au sondage de mobilisation, le personnel 24/7, le nombre de capteurs, etc.) Les membres sont invités à prendre quelques minutes pour prendre connaissance du calendrier. Carole les invite à cibler les installations où ils pourraient se rendre disponibles pour nous accompagner. Elle rappelle que leur précieuse collaboration est essentielle au succès de ces tournées, eux qui connaissent déjà le terrain et les gens qui y travaillent. Des affiches annonçant notre visite seront également produites et diffusées pour affichage. La collaboration de certains membres pourrait être souhaitée. Plusieurs membres émettent les disponibilités. Carole assurera le suivi. Des invitations agenda seront transmises aux membres participants.</p> <p>En terminant, les membres sont invités à transmettre leurs commentaires en lien avec la programmation. Les membres s'en disent pleinement satisfaits. Plusieurs commentaires sont émis. Une discussion s'ensuit.</p>		
<p>8) Semaine de la reconnaissance</p> <p>Invitée à se joindre à la rencontre, Amélie Henri glisse quelques mots sur la programmation qui, sous toute réserve devra être adoptée dès demain. D'ici-là, elle invite les membres à garder l'information privée le temps de recevoir la confirmation officielle. La semaine de la reconnaissance aurait lieu du 2 au 8 juin 2024 sous le thème « Soulignons nos forces ».</p> <p>À l'horaire, on note :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Cartes Merci à nouveau disponibles ; ➤ Vidéo de reconnaissance de la PDG ; ➤ Conférence de Jacques Forest offerte aux gestionnaires. Inscription requise ; ➤ Conférence de Pierre Côté pour tout le personnel. Inscription requise ; ➤ Tirages parmi le personnel qui auront réalisé au moins une action durant la semaine. Plusieurs cartes cadeaux de 50 \$ seront tirés. Questionnés à cet effet, les membres proposés de faire tirer également 5 cartes cadeaux de 100 \$ et un peu moins de 50 \$; ➤ Fiches d'activité seront également disponibles pour permettre aux gestionnaires de les animer en rencontre d'équipe. Amélie en présente rapidement le détail. <p>Une tournée de quelques installations aura lieu tout de suite après le mois de la santé psychologique. Plusieurs commentaires sont recueillis. Les membres considèrent que la programme est intéressante. Aucun spectacle d'humour n'ait à l'horaire. Amélie en explique les raisons.</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
<p>Certains membres déplorent que la reconnaissance des titres d'emploi est à échelle variable dans l'organisation. Certaines semaines sont promues alors que d'autres non. Amélie en explique les raisons. Plusieurs commentaires sont émis. Les membres semblent avoir des opinions partagées à ce sujet.</p>		
<p>9) Topo du Défi CISSS en action</p> <p>Le Défi CISS en action connaît un excellent succès. En date du 23 avril 2024, nous comptons déjà 859 participants dont 44 propulseurs à travers notre organisation. Nous sommes fiers de ces résultats considérant qu'il s'agit d'une première édition. Le 1^{er} défi a été remporté par l'équipe Les Montagnards (territoire Centre-Nord). Félicitations ! En 7 jours, tous ensemble, nous avons cumulé plus de 121 720 minutes actives soit une moyenne de 45 minutes par jour par participant. Bravo à tous ! Le 2^e défi soit le Festipas est actuellement en cours et se terminera le 28 avril prochain. Prendre note qu'il sera possible de s'inscrire à la plateforme jusqu'au 30 avril inclusivement soit la veille du 3^e et dernier défi soit le défi Éco-Actif. Bien que la participation à ces défis supplémentaires soit facultative, accepter d'y prendre part vous octroie des points personnels supplémentaires, accroît les chances de victoire de votre équipe et vous offre une participation supplémentaire au tirage des prix à la fin du Défi CISSS en action.</p> <p>Une invitation est adressée aux membres afin de nous faire part de leur commentaire ou suggestions en vue d'une prochaine édition. Plusieurs commentaires et suggestions sont émis. On note entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Impact sur les résultats lorsque certains employés n'entrent leurs données en terme de pas ; ➤ Support technique si besoin ; ➤ Manipulation nécessaire pour synchroniser les pas ; ➤ Suggestion d'un guide « pas à pas » ; ➤ Questions du quiz : on ne peut pas voir l'entièreté des réponses ; ➤ Grande appréciation de l'application pour certains mais plus difficile pour d'autres en raison du téléphone utilisée ou encre en l'absence de montre intelligente par exemple ; ➤ Suggestion que les employés forment leur propre équipe ; ➤ Reconnaître et valoriser les employés qui sont devenu plus actifs au fil du défi. <p>Un sondage de satisfaction sera transmis aux participants du Défi. Une invitation est adressée aux membres afin qu'ils encouragent leurs collègues de travail à le compléter. Une discussion s'ensuit.</p>		
<p>10) Le 17 mai : Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie</p> <p>Cette journée qui sera soulignée via l'Infolettre du 2 mai vise à encourager la réduction de l'homophobie ou la transphobie. Des affiches seront apposées dans nos différentes installations afin d'en faire la promotion. Les participants sont invités à répondre à un quiz portant sur l'homophobie et</p>		

Sujets	Responsable	Échéance
la transphobie afin de courir la chance de se mériter une paire de billets pour le spectacle de Mona de Grenoble.		
<p>11) Prochaine rencontre – Journée Bilan</p> <p>On rappelle que notre rencontre Bilan aura lieu le 13 juin prochain de 13 h à 16 h avec dîner optionnel (apportez votre lunch) de midi à 13 h. Le lieu reste encore à déterminer. Les membres sont invités à répondre à l'invitation transmise afin de nous permettre d'avoir une meilleure idée du nombre de participants. Bianca les invite également à nommer les sujets qu'ils aimeraient qu'on aborde durant cet après-midi. Ont-ils envie d'animer un sujet ? Plusieurs commentaires sont émis. Bianca en prend bonne note. Elle ajoute qu'une présentation du nouveau plan d'action nouvellement adopté est prévu lors de cette journée. Une discussion s'ensuit.</p>		

*Rédigé par Carole Hogue, secrétaire de la réunion
Le 19 juin 2024*