

## COMPTE-RENDU

<b>Responsable (s)</b>	Dominique Aubin	<b>Sujet</b>	La diversité sexuelle et de genre Invités spéciaux : Dispensaire Carrefour Jeunesse emploi TDB	
<b>Équipe</b>	Capteurs employés et gestionnaires	<b>Lieu</b>	Conférence TEAMS	
<b>Groupe 1 :</b> Date & heure:12-06-2024, de 8h30 à 9h30		<b>Groupe 2 :</b> Date & heure:18-06-2024,de 14h30 à 15h30		<b>Groupe 3 :</b> Date &heure:19-06-2024, de 12 h à 13 h
Nbr de Participants : 95		Nbr de Participants : 46		Nbr de Participants : 34
Sujet			Responsable	Échéancier
<b>Ouverture de la Communauté de pratique</b>  Bienvenue à notre toute dernière rencontre de la communauté de pratique avant la période estivale et les vacances pour plusieurs d'entre nous. Quelques points d'information à vous soumettre.			Dominique Aubin	
<b>Points d'informations</b>  1.1 Nouveauté - Bientôt sur la page Web des capteurs. Vous pourrez en tout temps et anonymement nous faire part d'une belle histoire de captation ou d'un témoignage d'une personne captée en répondant tout simplement à deux questions. Nous vous soumettrons le lien dès que le tout sera fonctionnel.  1.2 Pendant la période estivale, il y aura une pause des rencontres de la communauté de pratique et de la diffusion de l'info capteur. Nous reprendrons nos activités en septembre 2024.  1.3 Pour connaître tous les sujets qui seront abordés au cours de l'année 2024-2025, consultez le calendrier des communautés de pratique sur notre page web Capteurs.			Dominique Aubin	

<p>1.4 Le CISSS travaille à l'élaboration d'une Politique et d'une Charte en matière d'Équité, diversité et inclusion. Nous voulons mettre en place des pratiques inclusives pour permettre une culture plus saine, plus diversifiée et plus attractive. Nous avons eu des lignes directrices du MSSS en ce qui concerne la diversité sexuelle et de genre. Le CISSS s'est engagé en favorisant la santé et le bien-être des personnes de cette communauté et en contribuant au maintien et à l'amélioration de leur santé et de leur bien-être.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quelques actions dans l'organisation : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nous avons déployé plusieurs formations et avons formé près de 250 employés et 50 gestionnaires.</li> <li>○ Nous avons déployé des affiches en lien avec la journée internationale contre l'homophobie et transphobie. Nous avons fait un petit quiz où les gens pouvaient gagner l'une des 5 paires de billets pour le spectacle de Mona de Grenoble.</li> <li>○ En collaboration avec la fondation Émergence, nous avons aussi déployé certains outils (aide-mémoire, bonnes pratiques) :  <a href="https://www.santelaurentides.gouv.qc.ca/espace-employes-et-partenaires/espace-employes/equite-diversite-inclusion-edi/diversite-sexuelle-et-des-genres/#c59618">https://www.santelaurentides.gouv.qc.ca/espace-employes-et-partenaires/espace-employes/equite-diversite-inclusion-edi/diversite-sexuelle-et-des-genres/#c59618</a></li> </ul> </li> </ul> <p>Un comité de coordination transversal LGBTQ+ avec des représentants de chaque direction pour venir échanger sur les actions du MSSS a été déployé dans l'organisation.</p>		
<p><b>2. Présentation Dispensaire et Carrefour jeunesse emploi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définition de la diversité sexuelle et de genre</li> <li>• Enjeux/détresse des personnes de la communauté, comment repérer leur détresse</li> <li>• Bonnes pratiques : soutenir la détresse, favoriser l'inclusion et le bien-être. Approche à privilégier / lien avec le rôle de capteur.</li> <li>• Présenter les ressources disponibles / références.</li> </ul> <p>Le PowerPoint de la présentation est disponible dans le fichier du canal Teams capteurs.</p>	<p>Invités : Olivier Shareck et Dylan Langlais</p>	

**3. Conclusion**

Merci de votre présence et de votre implication. Si vous avez des suggestions, des commentaires, des questions, n'hésitez pas à nous écrire à l'adresse courriel capteurs. Toute l'équipe de soutien psychosocial vous souhaite un bel été, des vacances reposantes et agréables pour ceux et celles qui en auront. Nous vous retrouverons en septembre prochain.

Dominique  
Aubin