

## Liste des d'activités de reconnaissance d'équipe

Activités	Objectifs	Durée	Option virtuelle
<b>Cercle des forces</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Souligner les qualités personnelles et reconnaître les forces des membres de l'équipe.</li> <li>Contribuer à l'épanouissement personnel et professionnel de chacun.</li> <li>Permettre à l'équipe de partager un moment de qualité.</li> </ul>	30 min.	x
<b>Calepin du bonheur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Créer une méthode significative afin que les employés reçoivent et témoignent de la reconnaissance aux autres.</li> <li>Inciter les membres de l'équipe à reconnaître leurs coéquipiers et leur supérieur immédiat.</li> <li>Donner aux membres de l'équipe l'occasion de démontrer leur reconnaissance envers leurs collègues.</li> </ul>	En continu	x
<b>Ange gardien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prendre soin et agir avec bienveillance en donnant de petites attentions.</li> <li>Favoriser le sentiment d'affiliation sociale et d'appréciation.</li> <li>Favoriser une ambiance de travail dans le plaisir.</li> </ul>	Une semaine	x
<b>En lumière</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en lumière et reconnaître les bons coups des membres de son équipe;</li> <li>Favoriser l'esprit d'équipe.</li> </ul>	15 min.	x
<b>La reconnaissance à l'affiche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Susciter une réflexion de groupe sur la façon dont les membres de l'équipe de se reconnaissent et comment ils souhaitent être reconnus.</li> <li>Mobiliser les membres de l'équipe autour d'une vision commune de la reconnaissance.</li> <li>Identifier des moyens pour accroître la reconnaissance au sein de l'équipe.</li> <li>Permettre à l'équipe de partager un moment de qualité.</li> </ul>	45 min.	
<b>Mur des succès</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partager et souligner les succès et réussites au travail;</li> <li>Partager les conditions gagnantes;</li> <li>Valoriser l'innovation : Réfléchir et apprendre des succès de tous afin de mettre en œuvre les conditions gagnantes appris lors de futurs défis;</li> <li>Viser une attitude et une dynamique positive et la maintenir dans le temps.</li> </ul>	60 min.	x
<b>Mes besoins et préférences de reconnaissance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier ses préférences et besoins spécifiques de reconnaissance et les partager avec l'équipe;</li> <li>Prendre conscience que les besoins sont propres à chaque individu et échanger en équipe sur les attentes de chacun;</li> <li>Permettre à l'équipe d'identifier comment répondre aux besoins de chaque membre.</li> </ul>	60 min.	
<b>On me reconnaît pour...</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter le sentiment d'appréciation du personnel;</li> <li>Outils le personnel à témoigner de la reconnaissance et y prendre plaisir;</li> <li>Reconnaître les forces et les qualités des membres du personnel;</li> <li>Prendre conscience de l'effet bénéfique que procure le fait de reconnaître un pair et d'être reconnu.</li> </ul>	30 min.	X
<b>Soulignons nos forces</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaître et reconnaître ses forces, ainsi que celles de ses collègues.</li> <li>Comprendre comment utiliser ses forces individuellement et en équipe.</li> <li>Appliquer les changements pour mobiliser davantage les forces de tous les membres de l'équipe.</li> </ul>	Variable	X
<b>Nos forces à l'affiche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reconnaître les forces des membres de son équipe.</li> <li>Valoriser les forces de l'équipe dans le cadre du travail.</li> </ul>	Variable	